

PROGRAMMA 3: SOCIALE LEEFOMGEVING



Veenendaal maakt
plaats voor jou

Visie

Sociaal domein

De visie Sociaal Domein 'De kracht van de samenleving' (raad 2017) geeft perspectief op het Sociaal Domein tot medio 2030. De samenhang van de decentrale thema's Participatie, Wmo en Jeugd is met het opgavegericht werken sterker geworden. Model Veenendaal 2020 en het Integraal Beleidskader Sociaal Domein 2020-2023 (IBK-SD) bieden ons inmiddels al enkele jaren een goed fundament om te werken aan de tien maatschappelijke doelen, met jaarlijks een uitvoeringsplan dat in goed overleg met onze maatschappelijk partners en de overlegorganen tot stand is gekomen. Onze uniforme toegang biedt inwoners een goed adres voor ondersteuning per domein met een brede uitvraag waar nodig (er is geen 'verkeerde deur'). De integrale aanpak binnen het sociaal domein werkt uit in een beweging van zwaar naar licht met een laagdrempelige sociale basis waarin de Stichting Veens Welzijn in korte tijd (sinds 1-1-2021) een duidelijke rol is gaan spelen. Deze basis zal de komende jaren een verdere ontwikkeling doormaken. Met het Sociaal Startpunt Veenendaal is de digitale toegang georganiseerd, waar in 2021 de hulpwijzer aan is toegevoegd.

Per thema wordt hierna dieper ingegaan op alle ontwikkelingen. Daarbij is vanzelfsprekend ook aandacht voor maatregelen die in 2021 zijn uitgewerkt waarmee we er beter in slagen kwaliteit, financiën en organisatie in een goed evenwicht te brengen. De effectmonitor Sociaal Domein biedt voor iedereen van bestuurder tot inwoner inzicht in de bereikte resultaten.

Onderstaand de visie op de beleidsthema's die niet direct onderdeel zijn van het IBK-SD en de daaraan gekoppelde maatschappelijke doelen.

Cultuur

We willen voor inwoners van Veenendaal kunstzinnige en culturele activiteiten ontsluiten. Culturele activiteiten creëren op een laagdrempelige manier door ontmoeting en verbinding. Voor miljoenen mensen is het vanzelfsprekend om actief deel te nemen aan kunst- en cultuuractiviteiten; voor een even grote groep is dit niet vanzelfsprekend omdat zij drempels ervaren. Minima kunnen kampen met een financiële drempel, laaggeletterden met informatieve en digitale drempels, inwoners met een beperking ervaren vaak fysieke drempels, inwoners met een niet-westerse achtergrond vinden niet vanzelfsprekend aansluiting bij de (overwegend) westerse cultuur. Cultuur is, met de kunstuitingen daarbinnen, een krachtig instrument om in te zetten voor de samenleving: kunst en cultuur dragen bij aan zingeving, zelfvertrouwen, individuele ontplooiing en ontwikkeling, saamhorigheidsgevoel, betrokkenheid bij de samenleving, meer begrip voor elkaars waarden, normen en (culturele) achtergronden en dragen bij aan positieve geestelijke en fysieke gezondheid van de inwoners. In de in 2021 vastgestelde missie van Veens cultuurvisie is dit als volgt geformuleerd: "Kunst is een waarde in zichzelf en is onmisbaar in de samenleving".

Gezondheid

In Veenendaal benaderen we gezondheid zo breed mogelijk. Met als doel gezonde inwoners die zoveel mogelijk zelf regie kunnen voeren en deelnemen aan de samenleving. Gezondheid hangt samen met psychisch welbevinden, schulden, eenzaamheid, middelengebruik, laaggeletterdheid, opgroeien, leefstijl, bewegen en vaccineren. Vanuit deze brede benadering is ook in 2021 in- en extern samengewerkt met verschillende partners vanuit de thema's jeugd, veiligheid, sport en welzijn. Daarbij zoeken we constant verbinding tussen het sociale en medische deel. We hebben in Veenendaal speciale aandacht voor gezondheidsverschillen. Veenendaal is één van de 155 gemeenten die een overheidsstimulering ontvangen om verschillen terug te dringen. Inwoners met een lage opleiding overlijden gemiddeld zes jaar eerder dan inwoners met een hoge opleiding. Ook leven zij vijftien jaar minder in goed 'ervaren' gezondheid. We zetten in op het terugdringen

hiervan en hebben de overtuiging dat we alleen kunnen verkleinen door de samenwerking dwars door de sociale en medische onderdelen heen.

Sport

Wij zetten met Stichting Sportservice Veenendaal en sportverenigingen steeds meer in op het in beweging brengen van alle inwoners, jong tot oud, onder andere via het Lokaal Sportakkoord. De maatschappelijke trend proberen we te keren. We zien helaas steeds meer inwoners die minder vaak bewegen en we zien in alle leeftijdsgroepen een toename van het percentage inwoners met overgewicht. Ook zien we dat sport steeds vaker geconsumeerd wordt, en dat de bereidheid om deel te nemen in het verenigingsleven blijft dalen. Daarom verschuift onze focus steeds meer van de klassieke sportvoorziening naar een moderne inzet op sport en bewegen. Samen met Stichting Sportservice hebben we in 2021 ingezet op meer bewegen in de openbare ruimte, denk aan het faciliteren van de bootcamproute in het Stadspark. Ook zetten we meer in op samenwerking met zorg en welzijn, bijvoorbeeld door de toegang tot de Gecombineerde Leefstijl Interventie te verbreden. Uiteraard vergeten we de basis van sport niet en hebben we ook in 2021 geïnvesteerd in sportaccommodaties, zodat iedereen naar eigen behoefte kan sporten en bewegen.

Onderwijs en onderwijskansen

De gemeente Veenendaal wil kinderen de beste kansen geven om zich te kunnen ontplooiën en ontwikkelen, zodat hun start in het onderwijs en in de maatschappij zo optimaal mogelijk is. In de eerste jaren maakt het kind de grootste ontwikkeling door, dit is dan ook een kansrijk moment om preventief in te zetten op de taalontwikkeling. We willen kinderen die opgroeien in een minder kansrijke economische, sociale of culturele omgeving ondersteuning bieden, waardoor hun onderwijskansen worden vergroot. Ook in 2021 is vanuit het gemeentelijk onderwijskansenbeleid gelijke onderwijskansen voor kinderen met een gelijk onderwijspotentieel bevorderd. In onze visie staat het kind en zijn ontwikkeling centraal en is de ambitie dat alle doelgroepkinderen bereikt worden en kansen krijgen om zich te kunnen ontwikkelen. Het doel is om bij deze kinderen zo mogelijk een achterstand te voorkomen of een achterstand te verkleinen indien reeds aanwezig. In 2021 is intensief samengewerkt met het onderwijs en de kinderopvang om te zorgen dat alle kinderen zo goed mogelijk voorbereid starten op de basisschool en het voortgezet onderwijs.

Thema's

De visie van het Programma Sociale Leefomgeving komt tot uiting in acht thema's:

- I. Inkomen
- II. Sociaal domein – Participatie en re-integratie
- III. Sociaal domein – WMO
- IV. Sociaal domein – Jeugd
- V. Onderwijs en ontwikkeling
- VI. Sport
- VII. Cultuur
- VIII. Welzijn

Thema I – Inkomen

Hersteloperatie Toeslagenaffaire

In de periode van ca. 1 mei tot 1 september zijn 91 inwoners benaderd met de vraag of ze geholpen willen worden bij een hulpvraag op het gebied van financiën, wonen, zorg, gezin en werk. 51 inwoners wilden geen hulp, 33 inwoners hadden een zeer lichte hulpvraag en 7 inwoners werden doorgeleid naar het Wmo loket in verband met een hulpvraag op het gebied van zorg. Hiervan hebben 3 inwoners de hulpvraag weer ingetrokken. De overeenkomst in hulpvragen van de 40 inwoners is de onduidelijkheid over de procedures rondom de compensaties bij de belastingdienst, geen mogelijkheid om 'erdoor' te komen en

frustraties hierover. Ook is er onduidelijkheid over de kwijtschelding van (privaat- en publiekrechtelijke) schulden. Vanaf 1 september 2021 ontvangen gemeenten alleen contactgegevens van inwoners als de (potentieel) gedupeerden aangaven in aanmerking te komen voor een hulpvraag op het gebied van financiën, wonen, zorg, gezin en werk. sinds 1 september 2021 hebben zich 2 inwoners gemeld. Deze inwoners krijgen een plan van aanpak aangeboden. Daarnaast wordt - bij wijze van experiment - voor deze inwoners een persoonlijk zaakwaarnemer aangewezen om bij de belastingdienst meer duidelijkheid te krijgen over de stand van zaken.

Naast de hersteloperatie toeslagenaffaire worden er - vooruitlopend op de Verzamelwet hersteloperatie toeslagen - vorderingen in het kader van sociaal domein-wetgeving en gemeentelijke belastingen kwijtgescholden mits deze vorderingen betrekking hebben op de periode tot 31 december 2020. Privaatrechtelijke schulden worden overgenomen door het Rijk.

TONK

Van 1 januari 2021 tot 1 oktober jl. was de gemeente belast met de uitvoering van de regeling Tijdelijke Ondersteuning Noodzakelijke Kosten (TONK). Een tegemoetkoming TONK was bedoeld voor huishoudens:

- Die door de huidige omstandigheden als gevolg van het coronavirus te maken hebben met een onvoorzienbare en onvermijdelijke terugval in hun inkomen;
- Die daardoor noodzakelijke kosten zoals woonkosten niet meer kunnen voldoen; en
- Waarvoor andere regelingen niet of onvoldoende soelaas bieden.

Dat gold bijvoorbeeld voor werknemers die hun baan verloren hadden en geen recht (meer) hadden op een uitkering, of voor zelfstandigen die vanwege de coronamaatregelen hun opdrachten zagen verdwijnen. Ook inwoners die al in 2020 ingestroomd waren in een uitkering (WW, bijstand of Tozo) vanwege de coronacrisis, maar waarvoor de hoogte van de uitkering onvoldoende is om de vaste lasten te betalen, konden mogelijk in aanmerking komen voor de TONK. Het aantal aanvragen is - ondanks een verruiming van de regeling - sterk achtergebleven bij de verwachtingen, dit is in lijn met het landelijke beeld.

Tozo

Van 1 maart 2020 tot 1 oktober 2021 kenden we de Tijdelijke overbruggingsregeling zelfstandig ondernemers (Tozo). Gemeenten voerden deze regeling uit en zijn nu nog belast met toezicht en handhaving op rechtmatig gebruik van deze regeling. Deze regeling is in het leven geroepen om hulp te bieden aan zelfstandigen die zijn getroffen door de gevolgen van maatregelen in de aanpak van het coronavirus.

De financiële ondersteuning bestaat uit twee onderdelen:

- aanvullende uitkering voor levensonderhoud;
- bijstand in de vorm van (een lening voor) bedrijfskapitaal bij liquiditeitsproblemen.

In het begin van de crisis hebben 749 ondernemers in Veenendaal gebruik gemaakt van deze regeling. In de laatste fase (Tozo-5) waren er nog 76. Deze zijn allemaal actief benaderd om zich te heroriënteren over hun situatie na de coronasteun.

De Tozo is per 1 oktober 2021 gesloten. Zelfstandig ondernemers die financiële ondersteuning nodig hebben kunnen een beroep doen op de reguliere regeling: het Besluit bijstandverlening zelfstandigen (Bbz). De uitvoering van deze regeling is tijdelijk vereenvoudigd, zodat zelfstandig ondernemers eenvoudiger aanspraak kunnen maken op financiële steun.

In de Tozo staat dat zelfstandig ondernemers de lening voor bedrijfskapitaal vanaf 1 januari 2022 moeten beginnen met aflossen. Door de verscherpte maatregelen is dat voor veel zelfstandig ondernemers moeilijk. De start van de verplichte aflossing is daarom met een half jaar uitgesteld, dus start op 1 juli 2022. Daarnaast wordt de looptijd voor alle Tozo leningen met één jaar verlengd van 5 jaar naar 6 jaar.

Bestandsontwikkeling

In 2021 is het bestand bijstandsgerechtigden gedaald. We begonnen met 1.101 partijen die bijstand (eigenlijk uitkering levensonderhoud op grond van de participatiewet) ontvingen, eind 2021 waren er 1.075 partijen. Dit is een daling van 26 personen (2,5%). Dit is in overeenstemming met het landelijke beeld. Waar een jaar geleden nog gevreesd werd voor een recessie als gevolg van corona zien we nu dat de economie sterk aantrekt.

Ook het aantal partijen dat IOAW en IOAZ ontvang is gedaald. Van 44 in januari naar 37 in december.

Schulddienstverlening

Sinds 1 januari 2021 voert de gemeente Veenendaal de Wet gemeentelijke schuldhelpverlening (Wgs) zelf uit onder de naam Budgetloket. Dit heeft de interne en externe ketensamenwerking bevorderd. Het Budgetloket maakt nu onderdeel uit van de integrale toegang en werkt volgens het integraal beleidskader. In 52 gevallen werd flankerende hulp geboden.

Het Budgetloket verleent zowel preventieve als curatieve dienstverlening en daarnaast wordt financiële educatie aangeboden. In verband met de coronamaatregelen is de financiële educatie aan volwassenen en jongeren in 2021 uiteindelijk niet doorgegaan. Wel kregen 51 inwoners een vorm van budgetbeheer aangeboden.

In het kader van preventie is er in 2021 een campagne gevoerd om extra aandacht te vragen voor de begeleiding en ondersteuning die gemeenten kunnen bieden bij het oplossen en voorkomen van schulden. Daarnaast zijn er voorbereidingen getroffen voor het uitbrengen van een folder. Desondanks was het aantal aanmeldingen lager dan in 2020. Dit is gelijk aan de landelijke trend. In 2021 was voor Veenendaal, Rhenen en Renswoude het aantal aanmeldingen 252. Er werden 202 intakegesprekken gevoerd. In het kader van vroegsignalering is Vroeg Eropaf ingevoerd. Vroeg Eropaf is een wettelijke taak, waarbij signalen over betaalachterstanden worden gebruikt om inwoners preventief een aanbod te doen voor hulp. Dit is als een project opgezet om een effectief en lokaal passende voorziening te ontwikkelen. In het eerste kwartaal van 2022 wordt dit project onderdeel van het reguliere takenpakket van het Budgetloket.

Verder is het adviesrecht als instrument ontwikkeld om meer grip te krijgen op de inzet van beschermingsbewind. Gemeenten kunnen advies uitbrengen, direct nadat beschermingsbewind is uitgesproken. Om nog vroeger in het proces in te kunnen stappen, doet de gemeente Veenendaal mee aan het inloopsprek uur van de rechtbank. Tijdens dit spreekuur bespreekt het Budgetloket met bewindvoerder en de rechtbank de noodzaak van bewindvoering en inzet van een budgetbeheer als alternatief. In 2021 werd het adviesrecht 11 keer ingezet.

Naast preventie zijn er in 2021 instrumenten ontwikkeld om het curatieve onderdeel van schuldhelpverlening te versnellen. Er werden 73 stabilisatietrajecten gevoerd. In 14 gevallen werd crisisdienstverlening toegepast en 61 keer werd schuldbemiddeling ingezet. Met het instellen van het saneringskrediet, het meedoen aan het schuldenknooppunt en collectief schulden regelen zijn 3 procesversnellers geïntroduceerd om de schuldeiser en schuldenaar meer rust te geven.

Minimaregelingen

2021 heeft in het teken gestaan van de implementatie van de Veenendaalpas als uitvoeringsinstrument van de minimaregelingen. In het aanvraagjaar dat liep van 1 januari 2021 tot en met 31 december 2021 was het mogelijk voor de rechthebbenden om gebruik te maken van de minimaregelingen middels het plaatsen van een boeking in de webshop of het declareren van bonnetjes. Met het nieuwe aanvraagjaar, dat loopt van 1 december 2021 tot en met 30 juni 2023, is dit veranderd. Het is niet meer nodig om kosten voor te schieten. Door middel van de Veenendaalpas is het mogelijk om spontaan in een lokale winkel het persoonlijke budget te besteden. De Veenendaalpas kan besteed worden in winkels en verenigingen in Veenendaal, Rhenen en Renswoude die aangesloten zijn bij de pas. Het

succes van de pas is hierdoor afhankelijk van het aantal aangesloten ondernemers. Hiervoor is een prestatieverklaring afgesproken met de uitvoerende partij. Deze was op 1 december ruimschoots behaald, maar dit is slechts het startmoment. De komende maanden zetten wij ons in om nog veel meer ondernemers en verenigingen aan te sluiten.

De start van de Veenendaalpas is goed verlopen. Ondernemers en rechthebbenden zijn over het algemeen tevreden en de pas wordt volop gebruikt. In december is de raad hierover reeds geïnformeerd middels een raadsinformatiebrief. We zien dat het gebruik van de regelingen in december 2021 ongeveer drie keer zo hoog was als in december 2020. Dit heeft er deels mee te maken dat er in december twee aanvraagjaren naast elkaar liepen, maar we zien ook een toename in het gebruik van de regelingen met de Veenendaalpas. Met name het Doe mee-budget en het Kledingbudget.

Opvallend is dat we een stijging zien van het aantal 'niet uitkeringsgerechtigden' die gebruik maakt van de minimaregelingen. Dit heeft twee oorzaken. Aan de ene kant zijn er vanwege de coronacrisis nieuwe doelgroepen bijgekomen die een inkomen hebben tot 120% van het wettelijk minimum. Aan de andere kant hebben we meer 'niet uitkeringsgerechtigden' weten te bereiken, doormiddel van de communicatie rondom de Veenendaalpas.

Tezamen met de Veenendaalpas zijn ook de Grebbepas voor inwoners uit Renswoude en de Cunerapas voor inwoners uit Rhenen geïntroduceerd. Drie passen met een eigen look en feel maar aan de achterkant dezelfde functionaliteit, aanbieders en regelingen.

Thema II – Sociaal domein – Participatie en re-integratie

Inburgering

De Wet inburgering 2021 is enkele keren uitgesteld, maar wordt definitief ingevoerd per 1 januari 2022. Het jaar 2021 is gebruikt als implementatiejaar, waarbij een implementatieplan Wet inburgering als basis heeft gediend. Er zijn twee Europese aanbestedingsprocedures doorlopen, 1 regionaal voor de leerroutes en de module kennis van de Nederlandse taal (taallessen) en 1 bovenlokaal voor het overige aanbod (maatschappelijke begeleiding, het participatieverklaringstraject, de module arbeidsmarkt en participatie, een cursus Eurowijzer (voor versterken financiële zelfredzaamheid). Met uitzondering van de Onderwijsroutes is het aanbod compleet. Voor de Onderwijsroute wordt een nieuwe Europese aanbestedingsprocedure doorlopen, waarbij de financiële impuls van het ministerie SZW zal bijdrage aan het doen slagen van de nieuwe aanbesteding. Na afronding van de aanbestedingsprocedures zijn werkafspraken gemaakt, onder andere AVG-gerelateerd, en zijn de contracten gesloten. Een belangrijk onderdeel van de nieuwe wet is dat de regie bij de gemeente komt te liggen. Hiervoor zijn op casusniveau een consultant inburgering en op tactisch niveau een procesregisseur verantwoordelijk. De procesregisseur maakt de verbinding met de interne en externe partners. Op deze manier wordt een integrale aanpak geborgd. Op 1 januari 2022 is de basis op orde. In april, juli, augustus en november is de gemeenteraad geïnformeerd over het implementatietraject en in het bijzonder de aanbestedingsprocedures en de formatie.

IW4 / WSW

Eind 2018 zijn besluiten genomen over de financiering van de WSW (Wet sociale werkvoorziening) en de toekomst van IW4. Onderdeel daarvan is een transitieplan voor IW4 om meer toekomstbestendig te worden. In het tweede kwartaal 2021 heeft de raad, samen met de jaarstukken, een tussenevaluatie ontvangen over de voortgang hiervan. Daarbij is ook ingegaan op de nieuwe huisvesting van IW4. Waar in januari 2021 rekening was gehouden met bouwkosten van de nieuwe huisvesting van maximaal 10 miljoen euro, bleek uit de aanbesteding dat dit door gestegen grondstofprijzen niet meer haalbaar was. Daartoe is het bouwbudget verruimd. Inmiddels is de opdracht gegund en zijn de eerste sloop- en bouwactiviteiten gestart.

Verder zien we dat door de stijging van de rijkssubsidie per WSW-geïndiceerde de gemeentelijke bijdrage in het subsidietekort per WSW-geïndiceerde afneemt. Deze trend zet

zich door en met de daling van het aantal WSW-ers zal binnen enkele jaren geen extra gemeentelijke vergoeding meer nodig zijn.

Beschut werk

Het instrument beschut werk maakt onderdeel uit van de Participatiewet. Beschut werk is werk in een beschermde omgeving onder aangepaste omstandigheden en heeft altijd de vorm van een dienstbetrekking. Het UWV geeft hiervoor indicaties af en bepaalt of iemand hiervoor in aanmerking komt. De gemeente heeft vervolgens de opdracht om voor hen een geschikte plek te vinden. Waar deze dienstbetrekking wordt georganiseerd is een keuze van de gemeente. De gemeente streeft daarbij naar een inclusieve arbeidsmarkt. In Veenendaal krijgt dit voet aan de grond en inmiddels kennen we een aantal sociale werkbedrijven. Het merendeel van de kandidaten (18) gaat (nog) naar IW4, maar we plaatsen ook 10 kandidaten bij meer reguliere bedrijven.

Landelijk is er een discussie over de vergoedingen die het rijk beschikbaar stelt voor begeleiding van beschut werkers. VNG pleit voor een hogere vergoeding. Daarnaast is per 1 juli een nieuwe CAO van kracht die kostenverhogend werkt. IW4 geeft aan dat zij dit product niet kostendekkend kan uitvoeren. Voor 2021 heeft de gemeente daarom extra middelen beschikbaar gesteld aan IW4. In 2022 gaan we op zoek naar een meer structurele financiering. Daarbij houden we de ontwikkelingen in Den Haag, de WSW-branche en andere sociale werkbedrijven nadrukkelijk in de gaten.

Thema III – Sociaal domein – WMO

Het afgelopen jaar zijn meerdere maatregelen genomen die passen binnen de wettelijke en door de raad meegegeven kaders om de vraag naar maatwerkvoorzieningen te remmen. Zo zijn onderhoudscontracten voor deurautomaten opgezegd, omdat de woningcorporatie hier zelf verantwoordelijk voor is. In de prestatieafspraken zijn hier ook afspraken over gemaakt. Bij woningaanpassingen zijn afspraken gemaakt met goedkopere en kwalitatief goede aannemers en niet met één vaste aannemer. Daarnaast is een belangrijke ontwikkeling de regiowijziging van Beschermd wonen en Maatschappelijke opvang. Hieronder leest u op hoofdlijnen meer over deze ontwikkelingen.

Maatwerkvoorziening schoonmaakondersteuning

Op 1 januari 2021 is de maatwerkvoorziening Schoonmaakondersteuning (SO) gestart. De toegang tot de SO verliep vanaf dat moment via het Wmo-loket. Het aantal meldingen van inwoners die een beroep wilden doen op SO was het hele jaar hoog. Dit leidde tot een hoge werkdruk bij het Wmo-loket en tot een sterke stijging van het aantal inwoners met een maatwerkvoorziening SO. Eind 2019 waren er 950 inwoners met een SO voorziening, eind 2021 zijn dit er 1250.

Om de kostenstijging te beperken hebben we de toegangstoets voor Schoonmaakondersteuning verder verbeterd. Onder andere door bij de melding al door te vragen op inzet vanuit het eigen netwerk. Een landelijk erkende richtlijn wordt gebruikt voor het bepalen van het aantal uren hulp.

Wmo materiële maatwerkvoorzieningen

De uitgaven aan Wmo materiële voorzieningen zijn in de afgelopen jaren afgenomen. Hieraan ten grondslag liggen meerdere genomen maatregelen: onderhoud deurautomaten neerleggen bij de woningeigenaar (woningcorporatie), geen dure woningaanpassing als een verhuizing naar een gelijkvloerse woning een duurzame passende oplossing biedt. De taakstelling voor deze maatregelen is voor dit jaar behaald. In de organisatie is geborgd dat er continue wordt gezocht naar scherpe inkoop en betere kwaliteit in samenhang met aanspreken van regelingen of organisaties van waaruit de cliënten de noodzakelijke voorziening verstrekt kunnen krijgen. De demografische ontwikkelingen zullen ook op dit dossier van invloed zijn. De aanbestedingsprocedure voor de Wmo hulpmiddelen heeft dit jaar vertraging opgelopen. Dit aanbestedingstraject zal in 2022 worden afgerond.

Contractmanagement

In 2021 is nadrukkelijk ingezet op contractmanagement. Met het fundament van 2021 en de uitbreiding in informatie wordt de frequentie van de contractgesprekken geïntensiveerd. In 2021 zijn er zeven geselecteerde zorgaanbieders gesproken, in 2022 spreken we alle zorgaanbieders. Er is gewerkt aan de ontwikkeling van een dashboard waardoor de gesprekken gericht gevoerd kunnen worden. Het dashboard biedt een overzicht van belangrijke prestatie-indicatoren. Door het analyseren van de prestatie-indicatoren worden trends vroegtijdig gesignaleerd en prognoses eerder bevestigd of ontkracht. De contractgesprekken bieden de mogelijkheid om signalen en trends te verklaren, en indien nodig acties op te nemen. Dit heeft onze samenwerkingspositie met de zorgaanbieders versterkt.

Elk jaar stellen we de aanbesteding Wmo Immaterieel open voor (nieuwe) zorgaanbieders. De overeenkomsten met de bestaande aanbieders zijn verlengd. In 2021 is aan zes nieuwe aanbieders gegund.

Ontwikkelingen Wmo uitvoering

Binnen Wmo-uitvoering is dit najaar begonnen met een nieuwe werkwijze. Met de zorgaanbieders worden vooraf concrete doelen afgesproken en de daaraan gekoppelde te verwachten resultaten. De zorgaanbieders bespreken de te behalen resultaten met de inwoner en er wordt gewerkt met de zogenoemde perspectiefformulieren. De regie komt meer in onze handen. De zorgaanbieders zijn actief meegenomen in deze ontwikkeling en de vernieuwde werkwijze wordt gewaardeerd door de zorgaanbieders. In 2022 gaan we met deze nieuwe werkwijze verder.

Met de nieuwe opdracht voor de uitvoering van welzijnstaken aan Veens Welzijn heeft er een verschuiving van het maatschappelijk werk plaatsgevonden. Vanaf 2021 zijn vier maatschappelijk werkers toegevoegd aan de gemeentelijke organisatie bij het team Wmo uitvoering. De maatschappelijk werkers hebben hun draai gevonden binnen de gemeentelijke organisatie en voeren de gesprekken met inwoners als er (nog) geen maatwerkvoorziening nodig is.

Doorontwikkeling Toezicht op kwaliteit en ontwikkelen van integrale toezicht Sociaal Domein

De gemeenten hebben een wettelijke verplichting om vanuit de Participatiewet, de Wmo en de Jeugdwet, rechtmatigheidstoezicht in te regelen en toezicht op kwaliteit te borgen. Het toezicht op de kwaliteit is door de gemeente voor wat betreft de Wmo belegd bij de GGD regio Utrecht (GGDrU). Sinds 1 januari 2021 is de werkwijze gewijzigd. Op basis van risicoprofielen zijn aanbieders geselecteerd. De onderzoeken waren veel meer cliëntgericht en verdiepend dan voorheen toen de beleidsmatige aspecten prioriteit hadden. Bij een onderzoek naar de kwaliteit van een door de gemeente beschikte voorziening gaat het zowel om het voldoen aan de wettelijke eisen (voor Wmo en Jeugdwet) als aan de door de gemeente gestelde voorwaarden en gemaakte afspraken. In 2022 gaan wij verder met de doorontwikkeling van toezicht en implementatie van het integrale toezicht sociaal domein breed op de rechtmatigheid.

Beschermd wonen en Maatschappelijke Opvang

Vanaf 1 januari 2022 is de regiowijziging voor Beschermd Wonen en Maatschappelijke Opvang een feit. Veenendaal is vanaf dat moment ook voor deze onderwerpen onderdeel van de samenwerkingsregio Ede. In 2021 zijn alle voorbereidingen getroffen om de zorg voor huidige cliënten te kunnen continueren en de zorg voor nieuwe cliënten te kunnen indiceren en beschikken. Denk hierbij aan de aanbestedingsprocedure voor de inkoop van beschermd wonen, de toegang realiseren en overgang van cliënten goed te laten verlopen. In de maatschappelijke opvang in Ede heeft uitbreiding plaatsgevonden, waardoor inwoners uit Veenendaal hier terecht kunnen. De regiowijziging maakt dat Veenendaal meer regie kan voeren op de inhoudelijke beweging naar ambulantisering. Het narratief onderzoek en de woonzorg analyse, die in 2021 zijn uitgevoerd, zijn beide van grote meerwaarde om de

meerjarenaanpak in 2022 realistisch, stapsgewijs en doelgericht te kunnen vormgeven. Eind 2021 heeft u hierover ook een raadsinformatiebrief ontvangen.

Thema IV - Sociaal domein – Jeugd

Ontwikkeling

Binnen de hulpvormen jeugd zijn in 2021 de volgende ontwikkelingen zichtbaar geworden. De kosten voor ambulante hulp zijn gestegen. De GGZ-uitgaven binnen ambulant stegen met 0,8 miljoen euro doordat cliënten langer of intensiever in zorg zijn geweest. De uitgaven voor ambulante begeleiding stegen met 0,4 miljoen euro als gevolg van een toename van het aantal cliënten. De uitgaven voor ambulante behandeling daalden met 1,1 miljoen euro, als gevolg van ingezette maatregelen met Jeugdhulpaanbieders. Tevens is gestuurd op instroom, korte doorlooptijden, intensiteit en uitstroom. De uitgaven voor verblijf zijn nagenoeg gelijk gebleven ten opzichte van 2020. De uitgaven voor veiligheid stegen met 0,3 miljoen.

CJG

Hoewel de stijging ten opzichte van de jaren voor 2020 is afgenomen, zijn de uitgaven jeugdhulp in 2021 toegenomen ten opzichte van 2020. Er is actief gestuurd op het terugdringen van de instroom en het terugdringen van de intensiteit en duur van de specialistische jeugdhulp. Dit gebeurde onder meer door uitgebreide(re) triage, een vast spreekuur bij het CJG, het hanteren van streefnormen binnen het CJG voor wat betreft het aantal verwijzingen, samenwerkingsafspraken met de gecertificeerde instellingen over de inzet van jeugdhulp en door strakker te sturen op doelrealisatie, doorlooptijden en intensiteit van de ingezette hulp door tweedelijns aanbieders. We hebben in 2021 de samenwerking met diverse aanbieders versterkt. Dit onder meer door gesprekken in samenwerking met contractmanagement in de regio en lokaal.

Het raamwerk voor de ideële publiekscampagne 'zelf maar niet alleen' was eind 2020/begin 2021 gereed. De volgende doelen stonden centraal:

- Bewustwording bij inwoners;
- Inwoners meenemen in de beweging van zwaardere naar lichtere zorg;
- Inwoners in beweging krijgen;
- Inwoners aanzetten tot een verandering in denken en doen (van 'daar heb ik de gemeente voor nodig' naar 'dat kan ik zelf of samen met anderen').

De publiekscampagne is ondersteunend voor de toegangslotetten binnen de Uniforme Toegang in Veenendaal (CJG, werk& inkomen, wmo en budgetloket). Inwoners worden geïnformeerd over onze aanpak en dat is helpend voor de medewerkers bij de toegangslotetten. Zo zijn inwoners niet verrast door deze houding/aanpak (denk aan 'normaliseren' en 'ondersteuning is tijdelijk'). In 2021 is het onderwerp 'schulden' uitgelicht en is een start gemaakt met diverse uitingen op facebook en andere kanalen voor jeugd en dit krijgt een uitgebreider vervolg in 2022.

Met de kinderopvang, het onderwijsveld, de samenwerkingsverbanden passend onderwijs, welzijn en het CJG zijn concrete speerpunten geformuleerd waaraan gezamenlijk gewerkt is in 2021. Met deze speerpunten hebben we gewerkt aan het versterken van de samenwerking tussen deze partijen in het belang van de jeugdigen. We zien daarbij ondersteuning die primair gericht is op het leerproces als een verantwoordelijkheid van school en willen in samenwerking met het onderwijs inzetten op de beweging naar normaliseren; niet voor alles wat afwijkt hoeft hulp ingezet te worden. Dit traject willen we in 2022 verder vorm gaan geven. Deze inzet ligt in lijn met de met de raad besproken 'scherpe keuze' over minder jeugdhulp in de klas en de verdeling van verantwoordelijkheden tussen gemeente en onderwijsveld. Enkele preventieve taken zijn per 2021 van het CJG naar Veens Welzijn overgegaan; dit betreft taken die algemene en/of collectieve voorzieningen betreffen. Individuele voorzieningen zijn in het takenpakket van het CJG gebleven.

Jeugdbeleid

Met de vaststelling van de programmabegroting 2021 heeft de raad besloten om vijf

aanvullende maatregelen te nemen: genaamd 'Scherpe Keuzes'. Deze maatregelen zijn in 2021 door de gemeente zelf uitgevoerd en zijn ondersteunend aan het verder terugdringen van de kosten. Twee van de scherpe keuzes zijn vertaald in de integrale verordening sociaal domein, beleidsregels en/of nadere regels jeugd welke per 1 juni 2021 in werking zijn getreden. De andere maatregelen zijn onderzocht op mogelijkheden en effecten. De maatregelen hebben overwegend een bijdrage geleverd aan het verminderen van de onbalans tussen begroting en kosten Jeugdhulp. Tevens is in 2021 verdere uitvoering gegeven aan de in 2018 en 2019 ingezette maatregelen. Deze maatregelen waren gericht op het afremmen van de instroom, het terugdringen van de intensiteit van de ingezette hulp (naar het hoogstnodige) en verkorten van de doorlooptijd van hulptrajecten. De ontwikkelingen zijn gemonitord en waar nodig bijgestuurd of aangevuld binnen de door de raad meegegeven kaders. Het datagestuurde werken is in 2021 verder doorontwikkeld. Deze werkwijze ondersteunt bij het maken van keuzes bij het terugdringen van uitgaven.

Veiligheid

Met het CJG, SAVE en Veilig Thuis is in 2021 verder gewerkt aan een gedeelde visie over het werken aan veiligheid in de toekomst. De afstand tussen partijen is aanzienlijk verkleind door concrete samenwerkingsafspraken te maken. Ondanks een krappe arbeidsmarkt is er net voldoende capaciteit bij de netwerkpartners. We hebben in 2021 gekeken naar de opgave die er ligt voor lokale teams rondom het waarborgen van veiligheid in gezinnen en hebben geconstateerd dat het Team Veilig opgroeien van het CJG toekomstbestendig ingericht is. De samenwerking met het lokale interventieteam en triageteam sociaal domein is goed verlopen. Het jaar 2021 is ook het jaar waarin het gelukt is om een bovenregionaal Gelders contract voor Gecertificeerde instellingen (GI's) vorm te geven, wat in 2022 in zal gaan. Gemeenten komen nog meer in the lead als het gaat over hun verantwoordelijkheid voor het organiseren van passende en doelmatige hulp. De GI's zullen preventief gaan werken onder regie van de gemeenten. Maatwerk leveren en dubbel werk voorkomen. Veilig Thuis is nauwer aangehaakt op de lokale situatie, zowel op het niveau van de professional als via de manager. Er ligt een basis van vertrouwen, professionals zien dat ze - met verschillende rollen - aan de lat staan voor dezelfde opgave. Hoe gaan we gezinnen samen slimmer helpen als het gaat om het duurzaam veilig krijgen van de situatie. We kijken daarbij met een brede blik bij het zoeken naar oplossingen en richten ons niet enkel tot de inzet van jeugdhulp.

In 2021 is de samenwerking met de netwerken zorg & veiligheid en volwassenhulp versterkt. Wat in 2021 nog niet is opgelost is de route van 'steppen care' in de jeugdbescherming, het toepassen van de eenvoudigste interventie en niet opschalen. Het contact met de Raad voor de Kinderbescherming verdiende daarnaast ook aandacht.

Financiële ontwikkelingen

Voor het jaar 2021 heeft gemeente Veenendaal een incidentele rijksbijdrage van € 1.966.000 ontvangen. Het Rijk zal op basis van het rapport van de arbitragecommissie de gemeenten ook in de komende jaren extra middelen verstrekken. Het nieuwe kabinet zal hierover een (definitief) besluit nemen.

Gezondheidsbeleid

Net als in 2020 liet de coronacrisis ons in 2021 wederom zien hoe belangrijk een goede gezondheid en preventie zijn. Het tegenstrijdige aan dit jaar was dan ook dat we ondanks de urgentie niet alle projecten en taken hebben uit kunnen voeren zoals gepland. Niet alle groepsactiviteiten bijvoorbeeld in het kader van de Gecombineerde Leefstijl Interventie konden doorgang vinden en scholingsbijeenkomsten voor professionals werden afgelast. Samen met onze partners in Veenendaal hebben we gezocht naar wat er wel mogelijk was: zo vonden onder andere de wandelgroepen onder begeleiding van zorgprofessionals doorgang, was gezondheid en gezondheidszorg een thema in de gesprekken in de taalgroepen en zette de coalitie Kansrijke Start grote stappen door het ontwikkelen van zorgpaden voor kwetsbare zwangeren. Ook in 2022 wordt de uitvoering van Kansrijke Start

gecontinueerd, waarbij de interventie "Stevig Ouderschap" wordt gerealiseerd. Van de GGDrU werd grote flexibiliteit verwacht in de op- en afschaling van hun reguliere taken om te kunnen voldoen aan voldoende vaccinatie- en testcapaciteit, op zo'n wijze dat inwoners hier zo min mogelijk last van hadden. Midden in deze gezondheidscrisis werd in 2021 ons lokaal preventieakkoord gesloten. Nieuwe partners zijn aan boord, er is een kernteam geformeerd en er ligt een basis voor een plan van aanpak met bijbehorende financiën (externe impuls-middelen) waar we in 2022 verder mee aan de slag gaan. De evaluatie van het huidige gezondheidsbeleid is in 2021 verschoven naar 2022. Vanwege corona konden onderdelen van het beleid geen doorgang vinden. De GIDS gelden zijn tevens met een jaar verlengd tot en met 2022. Gezien deze ontwikkelingen is een langere doorlooptijd wenselijk.

Thema V - Onderwijs en ontwikkeling

Lokale Educatieve Agenda (LEA)/lokaal onderwijsbeleid

Op basis van de ingezette koers ten aanzien van gelijkwaardigheid en gemeenschappelijkheid van alle partners die deelnemen aan de LEA, is het LEA in april en september 2021 voorbereid door vertegenwoordigers namens het Voortgezet Onderwijs, het Primair Onderwijs en de Kinderopvangorganisaties. In het LEA zijn de wettelijke uitgangspunten zoals het Onderwijsachterstandenbeleid en het Huisvestingsprogramma besproken. In Veenendaal spreken we overigens tegenwoordig van onderwijskansenbeleid in plaats van onderwijsachterstandenbeleid. Tevens zijn de in de Beleidsagenda 2021-2024 opgenomen thema's, tekort aan leraren/medewerkers in relatie tot Veenendaal als aantrekkelijke gemeente om te wonen en te werken, Wetenschap en Techniek en de Doorlopende leer en ontwikkellijn, aan de orde geweest. In 2022 wordt het thema lerarentekort en het thema Wetenschap en Techniek uitgewerkt in een concreet plan van aanpak, doel, en middelen. Het thema doorlopende leerlijn komt in 2022 in het LEA terug in de vorm van inspiratiesessies.

Ondanks de coronamaatregelen was er ruimte voor (digitale)schoolbezoeken. Er waren digitale koffiemomenten en zodra de maatregelen het toelieten werd er voorgelezen (in het kader van de kinderboekenweek) en werd een school bezocht.

In 2021 is er conform de IKC visie gewerkt aan de ontwikkeling van Integrale Kindcentra en om die vanuit de inhoud goed vorm te geven. De beweging die wij ook in 2021 vooral vanuit de scholen hebben laten komen. Voor het IKC speciaal onderwijs/speciaal basisonderwijs/primair onderwijs en het IKC Ronde Erf heeft de gemeente in diverse projectgroepen deelgenomen om ook de verbinding met het gemeentelijk beleid tot stand te brengen.

In 2021 is een lessenserie ontwikkeld om leerlingen bewust te maken van de gevaren op internet. Na de zomer is op vier basisscholen de pilot van de lessenserie Hacker de Baas uitgevoerd. Tegelijk met de uitrol van de pilot is een onderzoek gestart door de Universiteit Twente over de effecten van de interventies in de lessenserie. In 2022 verwachten we daarvan de resultaat waarna bekeken wordt of aanpassing van de lessenserie nodig is en of een verdere uitrol mogelijk is.

Afgelopen jaar zat Nederland enkele weken in een lockdown en moest op korte termijn meerdere keren noodopvang geregeld worden voor kwetsbare kinderen. Een crisisonderleg LEA, onder leiding van de gemeente heeft daarin snel en slagvaardig acties ondernomen. Samen met vertegenwoordigers uit het veld zijn signalen besproken, knelpunten opgepakt om aan alle wettelijk gestelde eisen te voldoen, alsook om zoveel mogelijk groepen en scholen open te kunnen houden.

Onderwijskansenbeleid

In 2021 is het aanbod voor- en vroegschoolse educatie (vve) gecontinueerd en hebben we een kwaliteitsimpuls hieraan gegeven. Voor vve op de scholen geldt dat de vve-specialisten leerkrachten ondersteuning op maat hebben gegeven. Voorheen noemden we deze vve-specialisten taalspecialisten, maar omdat vve breder is dan taalontwikkeling hebben we de naam aangepast. Voor vve op de kinderopvang zijn we gestart met een pilot boekstart in de

kinderopvang en hebben we afspraken gemaakt over de verplichte inzet van een vve-coach met ingang van 2022. Ook is het concept schakelvoorziening (hier krijgen kinderen met een taalachterstand een jaar extra taalonderwijs) bijgesteld om de schakelklasleerkrachten effectiever te kunnen inzetten. Een schakelvoorziening biedt extra ondersteuning voor nieuwkomers in de doorstroomfase (doorstromers) en kinderen met een taalachterstand of een vergroot risico daarop in de groepen 3 tot en met 8 van de basisschool. De eerste opvang van de nieuwkomer vindt plaats in de nieuwkomersklas, waar kinderen een jaar lang ondergedompeld worden in taalonderwijs. We hebben met de kinderopvang en het onderwijs afgesproken dat we als gemeente jaarlijks een activiteit aanbieden in het kader van professionalisering. In dat kader hebben we als gemeente een studiemiddag georganiseerd voor alle pedagogisch medewerkers en leerkrachten van groep 1 en 2 van de vve-scholen.

Passend onderwijs

In het kader van de aansluiting Passend Onderwijs en Jeugdhulp heeft in regionaal verband het Op Overeenstemming Gericht Overleg (OOGO) drie maal plaatsgevonden. In maart 2021 werd ingestemd met een addendum bij het ondersteuningsplan van het Samenwerkingsverband Rijn en Gelderse Vallei, waarin opgenomen is het instellen van Bestuurlijk Overleggen Regionaal Steunpunt (BORS). Het OOGO heeft op 1 juli 2021 de leidende principes, actielijnen en speerpunten Focusagenda Onderwijs Jeugdhulp vastgesteld met als doel om kinderen en leerlingen in onze regio FoodValley vanuit zowel het onderwijs als vanuit de gemeente de beste kans voor een optimale ontwikkeling te geven. In het OOGO van november is een besluit genomen over het uitvoeringsplan Focusagenda Onderwijs – Jeugdhulp. Deze agenda omvat vijf thema's. Tevens is overeenstemming bereikt om als overkoepelend agendapunt samen met leerkrachten, ouders en kinderen een gezamenlijke visie te ontwikkelen: voor gemeenten naar normalisering en, als samenwerkingsverbanden passend onderwijs naar meer inclusiever onderwijs.

Continuïteit openbaar voortgezet onderwijs/ Rembrandt College

Op 17 december 2020 heeft de raad besloten om de taken en bevoegdheden ten aanzien van het Rembrandt College op 1 januari 2021 over te dragen aan de Stichting Openbaar Voortgezet Onderwijs Veenendaal (SOVOV). In de vastgestelde statuten zijn de taken en bevoegdheden opgenomen van de raad van toezicht en de bestuurder. Tevens is hierin opgenomen op welke wijze naar de gemeente moet worden verantwoord. Alle schoolbestuurlijke middelen zijn in 2021 na de vaststelling van de gemeentelijke jaarrekening overgedragen aan het stichtingsbestuur. Op 27 mei 2021 heeft de raad besloten, op basis van de financiële als inhoudelijke verantwoording in de ontwerp-jaarstukken 2020, geen zienswijze in te brengen op deze ontwerp-jaarstukken. De accountant heeft een goedkeurende verklaring afgegeven. Het stichtingsbestuur heeft op basis van het proces rondom de planning en control en de wijze waarop de raad van toezicht de toezichthoudende rol wenst in te vullen, aanpassingen aan de statuten voorgesteld. Tevens zijn aanpassingen doorgevoerd in het kader van de nieuwe Wet bestuur en toezicht rechtspersonen (WBTR). Op 16 september 2021 heeft de raad ingestemd met de gewijzigde statuten. Op 30 november is conform de statuten (voor 1 december) de ontwerp-begroting 2022 ingediend. Deze wordt in 2022 aangeboden aan de raad.

Leerlingenvervoer

Na de aanbesteding van het leerlingenvervoer is een hoger kilometertarief van toepassing. Het leerlingenvervoer heeft in 2021 veel last gehad van de coronacrisis. Hierdoor heeft de vervoerder ritten niet kunnen uitvoeren. De vervoerder heeft in 2021 een verzoek gedaan voor de vergoeding van de niet gereden ritten. Op het moment dat de scholen weer open konden, heeft de vervoerder de ritten weer opgepakt. Het aantal ritten bleef echter op een lager niveau. Door ontwikkelingen in het sociaal domein en specifiek in het passend onderwijs is, op basis van de model verordening van de VNG, een aanzet gemaakt voor een nieuwe verordening leerlingenvervoer voor Veenendaal. De uitgangspunten zijn in het Op

Overeenstemming Gericht Overleg met de Samenwerkingsverbanden Passend onderwijs besproken. In 2022 wordt de verordening verder uitgewerkt.

Thema VI – Sport

Beleidskader sport en bewegen 2020 - 2023 'Sport verbindt Veenendaal' en Sportakkoord

In 2021 is door de Stichting Sportservice Veenendaal (hierna Sportservice) uitvoering gegeven aan het in 2020 vastgestelde beleidskader sport en bewegen 2020 - 2023 'Sport verbindt Veenendaal' en aan het Sportakkoord Veenendaal. Deze laatste is afgesloten met meer dan 35 partijen in Veenendaal. In verband met de maatregelen vanwege de coronacrisis is de uitvoering van het beleidskader en het Sportakkoord Veenendaal vertraagd. Sportservice heeft in 2021 tijdens de diverse coronamaatregelen met bijbehorende steunpakketten de contacten met de Sportverenigingen onderhouden. Daarmee zijn de sportclubs grotendeels gecompenseerd en zijn er geen sportclubs in de financiële problemen gekomen. De coronacrisis blijft een onzekere factor voor de uitvoering van sportactiviteiten ook voor 2022.

In 2021 heeft de herijking van de positie van Sportservice plaatsgevonden. In juni is de raad geïnformeerd over de gevolgen van deze herijking middels een raadsinformatiebrief.

Regeling specifieke uitkering stimulering sport (SPUK)

In 2019 heeft het ministerie van VWS de btw-vrijstelling voor sport verruimd. Hierdoor kan de gemeente de voorbelasting op basis van een compensatieregeling Sport compenseren. Het gaat hierbij om de investeringen in hardware en over de kosten in exploitatie en beheer. In 2021 is vanuit deze regeling € 437.000,- aangevraagd. Door de vele aanvragen werd het landelijk subsidieplafond overschreden en heeft het ministerie van VWS de subsidie naar rato bijgesteld op 76,94%. Bij de uiteindelijke vaststelling zal blijken of het verleende bedrag nog aangevuld wordt.

Thema VII – Cultuur

In 2021 is, in een uitgebreid participatief traject, een nieuw meerjarig kader voor cultuurbeleid ontwikkeld. Op 16 september 2021 heeft de raad 'Glans aan de Grift' vastgesteld. Dit document bevat zowel de Veense Cultuurvisie 2022-2030 als ook de Cultuurnota 2022-2025. In Glans aan de Grift is voor de komende beleidsperiode 2022-2030 de visie, missie en strategie voor de Veense cultuursector geformuleerd. De Cultuurnota is een uitwerkingsagenda waarin de doelen voor de komende vier jaar in activiteiten en consequenties voor benodigd budget staan uitgewerkt.

De bibliotheek heeft in 2021 gewerkt aan de voorbereiding en uiteindelijke realisatie van een IDO (Informatiepunt Digitale Overheid). Prestatieafspraken met de culturele basisvoorzieningen zijn voor 2022 in het vierde kwartaal geactualiseerd, waarbij de speerpunten per onderdeel worden geconcretiseerd en meegenomen.

Cultuureducatie met Kwaliteit

In 2021 is gestart met de uitvoering van een nieuwe periode Cultuureducatie met Kwaliteit (CMK). Daartoe is met de provincie Utrecht een co-financieringsovereenkomst programma Cultuureducatie met Kwaliteit 2021-2024 aangegaan voor € 28.700 per jaar. Het hoofddoel van CMK 2021-2024 is de kwaliteit van het cultuuronderwijs en de educatie voor scholen door culturele aanbieders te versterken door het stimuleren van het ontstaan van duurzame en intensieve samenwerking tussen onderwijs en de culturele sector. Ook is er in 2021 aandacht geweest voor het vergroten van de kansengelijkheid voor leerlingen. De Muzen is penvoerder van dit programma en heeft een regiefunctie hierin.

Thema VIII – Welzijn

Stichting Veens Welzijn

Stichting Veens Welzijn is in 2021 gestart met de uitvoering van de opdracht Welzijn. De opdracht richt zich op het versterken van de sociale basis met als doel individuele ondersteuning voorkomen (preventie), collectieve voorzieningen ontwikkelen en afschalen

van maatwerkvoorzieningen. De opstart, de kennismaking intern en met externe partners heeft in 2021 veel tijd en energie gevraagd. Met alle (digitale) ontmoetingen zijn er verbindingen en nieuwe initiatieven ontstaan. De voorbereidingen voor de pilot Welzijn op recept zijn gedaan, contacten met de onderwijsinstellingen zijn er veelvuldig geweest, in de wijken zijn er diverse ontmoetingen geweest (wel veel minder vanwege corona) en nieuwe initiatieven opgestart. Zo is er een koffieochtend gestart voor inwoners die zich heel erg eenzaam voelen. Het versterken van de sociale basis heeft minder vorm kunnen krijgen door alle beperkingen vanwege corona. De verwachting is dat in 2022 meer inzet kan worden gedaan om de sociale basis te versterken. In 2021 is een stevige basis gelegd. De samenwerking tussen Veens Welzijn en vrijwilligersorganisaties is versterkt.

Vrijwilligers

Het afgelopen jaar is ook voor veel vrijwilligers een moeilijk jaar geweest. Vele activiteiten waar vrijwilligers bij betrokken waren, konden door alle maatregelen niet doorgaan. We zagen ook dat vrijwilligers de tijd anders zijn gaan besteden en dat dit belemmerend werkt bij de opstart van activiteiten.

Het vrijwilligersplatform waar alle vrijwilligersorganisaties informele zorg en vrijwilligers bij elkaar komen is eind 2021 geëvalueerd. Er zijn interviews gehouden over hoe de doorontwikkeling van het platform vorm moet krijgen. De aanbevelingen uit de evaluatie zoals het behouden van het vrijwilligersplatform en de ontwikkeling van een Kenniskring worden in 2022 verder opgepakt.

Om de inzet van vrijwilligers te waarderen hebben alle vrijwilligers vanuit de gemeente een bedankje ontvangen aan het einde van het jaar.

Mantelzorgers

Mantelzorgers zijn ondersteund door wijkcoaches en mantelzorgconsulenten van Veens Welzijn. De coronamaatregelen hebben de mogelijkheden tot activiteiten behoorlijk beperkt. Er zijn alternatieve activiteiten ontwikkeld, zoals het digitale Broodje wethouder. In het eerste kwartaal zijn alle mantelzorgers benaderd om hier, met een thuis bezorgd lunchpakket, aan deel te nemen. Helaas kon ook in 2021 de Mantelzorgdag op het laatste moment niet doorgaan. Alle mantelzorgwaarderingen zijn daarom persoonlijk op het gemeentehuis uitgereikt.

Thema I: Inkomen

Wat willen we bereiken? (doelstellingen)

I.a. Onrechtmatig gebruik van ondersteuning in het sociaal domein voorkomen we of sporen we op en pakken we aan (MD10, IBK BE28)

Wat gaan we hiervoor doen? (inspanningen/acties)

I.a.1. We geven in 2021 uitvoering aan het rechtmatigheidsplan sociaal domein

Inhoud (indicator)



Inhoud (toelichting)

Sinds 1 juni 2021 is de Integrale verordening sociaal domein Veenendaal van kracht. In deze verordening heeft het college de opdracht gekregen om zorg te dragen voor een beleidsplan handhaving sociaal domein. Dit beleidsplan is in eind 2021 door het college definitief vastgesteld.

Met het beleidsplan handhaving geeft het college haar visie op handhaving en toezicht binnen het sociaal domein, benoemt uitgangspunten en beschrijft welke instrumenten

worden ingezet om het beoogd resultaat te bereiken. Het college maakt daarbij onderscheid tussen fouten, fraude en ondermijning.

Daarnaast is een kwartiermaker aangetrokken die verantwoordelijk is voor het implementeren van het handavingsplan en het positioneren van handhaving binnen de organisatie.

De raad heeft hierover een raadsbrief ontvangen.

Geld (indicator)



Geld (toelichting)

Ambtelijke inzet. Daarnaast is een externe kwartiermaker aangesteld die verantwoordelijk is voor de verdere implementatie van het beleidsplan. Deze wordt gefinancierd uit tijdelijke gelden (veiligheid). Daarnaast heeft de raad in de kadernota extra middelen beschikbaar gesteld per 1 januari 2022 ten behoeve van 1 fte toezichthouder rechtmatigheid Wmo en Jeugd.

Omschrijving (toelichting)

Wat willen we bereiken? (doelstellingen)

I.b. Financiële kaders vormen geen belemmering voor integraal werken (MD 10, IBK BE27).

Wat gaan we hiervoor doen? (inspanningen/acties)

I.b.1. We realiseren een integraal budget voor regie op casusniveau voor 2021 e.v.

Inhoud (indicator)



Inhoud (toelichting)

Door de raad is in de Kadernota 2020 een budget beschikbaar gesteld dat door middel van maatwerk (het maatwerkbudget) besteed moet worden aan mensen die vanwege de bezuinigingen bij Wmo 'financieel door het ijs dreigen te zakken'. Middels een pilot hebben we uitgetest welke werkwijze hiervoor het meest effectief en juridisch haalbaar is. Voor een klein deel van de doelgroep is inmiddels borging gevonden binnen de beleidsregel schuldhelpverlening. Er heeft inmiddels een evaluatie plaatsgevonden over 2020 en 2021.

Op basis van de opgedane ervaringen, de interne gesprekken met diverse collega's en de juridische overwegingen zijn we gekomen tot een plan van aanpak voor 2022 en 2023. Dit plan is gebaseerd op de doelstelling die de raad voor ogen had met het budget voor maatwerk. In 2022 wordt dit plan van aanpak uitgevoerd.

De raad wordt in februari 2022 geïnformeerd over het plan van aanpak middels de Tussenevaluatie van het Integraal Beleidskader Sociaal Domein.

Geld (indicator)



Geld (toelichting)

Inzet ambtelijke uren en regulier budget. In de derde bestuursrapportage is € 200.000 overgeheveld naar 2022 voor de uitvoering van het plan van aanpak.

Omschrijving (toelichting)

Wat willen we bereiken? (doelstellingen)

I.c. Veenendalers nemen meer deel aan de samenleving (MD01, IBK BE4)

Wat gaan we hiervoor doen? (inspanningen/acties)

I.c.1. Middelen (zoals minimaregelingen) beschikbaar stellen zodat Veenendalers maximaal kunnen participeren.

Inhoud (indicator)



Inhoud (toelichting)

In vergelijking met 2020 is er sprake van een lichte stijging van de uitgaven voor het aanvraagjaar dat loopt van 1 januari 2021 tot en met 31 december 2021. Hierbij zien we een stijging in het aantal aanvragen voor het Doe mee-budget, het Sportbudget voor volwassenen en het Kledingpakket. De stijging van het aantal aanvragen van bovengenoemde regelingen komt voort uit het, tijdelijk, opnieuw invoeren van de declaratiemogelijkheid en de investering in extra promotie.

Bij een aantal andere regelingen is er een daling in het aantal aanvragen zichtbaar, zoals aanvragen voor de computerregelingen (lagere school en middelbare school), de vergoeding van een mobiele telefoon en fiets. De daling van deze regelingen heeft te maken met de frequentie waarmee deze regelingen aan te vragen zijn. Een vergoeding voor een computer of fiets is slechts eenmalig aan te vragen, dus het aantal aanvragen hiervoor blijft dalen.

De aanvragen voor de ouderbijdrage en schoolbenodigdheden zijn ongeveer gelijk gebleven ten opzichte van 2020.

Op 1 december 2021 zijn we daarnaast ook gestart met het nieuwe aanvraagjaar in combinatie met de Veenendaalpas. De lancering van de Veenendaalpas is succesvol verlopen en heeft geleid tot een sterke stijging in het aantal aanvragen in december 2021. Hierbij zien we met name een grote toename in het aantal aanvragen voor het Doe mee-budget en het Kledingbudget.

Geld (indicator)



Geld (toelichting)

Inzet ambtelijke uren en regulier budget minimeleid.

De uitgaven aan de minimaregeling zijn in 2021 ongeveer met 10% gestegen ten opzichte van 2020. Dit heeft voornamelijk te maken met het starten van het nieuwe aanvraagjaar op 1 december 2021 in verband met de lancering van de Veenendaalpas. Deze extra uitgaven in 2021 gaan naar verwachting een besparing opleveren in 2022 aangezien rechthebbenden hun budget maar eenmaal kunnen uitgeven.

Omschrijving (toelichting)

Wat willen we bereiken? (doelstellingen)

I.d. Vroegtijdige interventies bij opvoed-, financiële, woon- en/of psychosociale gezondheidsvraagstukken, om zo problematische vraagstukken (en dus maatwerkvoorzieningen) te voorkomen (MD04, IBK BE11).

Wat gaan we hiervoor doen? (inspanningen/acties)

I.d.1. Eind 2021 hebben we ervaring opgedaan met vroeg er op af en de methode geëvalueerd.

Inhoud (indicator)



Inhoud (toelichting)

Met ingang van 1 januari 2021 is Vroeg Eropaf, als onderdeel van Vroegsignalering, een nieuwe taak voor de gemeente. Deze wettelijke taak houdt in dat signaalpartners (nutsbedrijven, woningbouwverenigingen en zorgverzekeraars) een signaal afgeven als er sprake is van een betalingsachterstand van minimaal één maand. Vervolgens kiest de gemeente een methode om in contact te treden met de schuldenaar. Dit kan zijn een brief, een e-mail, een sms of een huisbezoek. Doel van dit contact is de inwoner te bewegen om een aanbod van het Budgetloket te accepteren. Hiermee wordt voorkomen dat de schulden groter worden en de oplossing daarvan kostbaarder.

Het jaar 2021 hebben wij gebruikt om het proces in te richten, werkafspraken te maken met partners en aanvullende werkafspraken te sluiten met signaalpartners. Iedere maand ontvangen we signalen van onze partners en maken daaruit een selectie van signalen die worden opgepakt. We hebben onderzoek gedaan naar welke manier het meeste effect heeft bij Vroeg Eropaf en ook hebben we onderzocht of de gekozen methode proportioneel is.

Het project wordt naar verwachting in het eerste kwartaal 2022 afgerond met een beleidsplan Vroeg Eropaf. De beleidskeuzes die wij hierin maken sluiten aan bij het Integraal Beleidskader Sociaal Domein en zijn daarnaast gebaseerd op de opgedane ervaringen.

Geld (indicator)



Geld (toelichting)

Inzet ambtelijke uren en regulier budget. Voor vroegsignalering is er een structureel budget van € 100.000 beschikbaar.

Omschrijving (toelichting)

Wat willen we bereiken? (doelstellingen)

I.e. De ondersteuning is gericht op een duurzaam effect (MD04, IBK BE12).

Wat gaan we hiervoor doen? (inspanningen/acties)

I.e.1. Aanbieden van financiële educatie en voorlichting op scholen.

Inhoud (indicator)



Inhoud (toelichting)

Stichting Veens Welzijn heeft de informatievoorziening aan jongeren verstrekt over de veranderingen op financieel gebied bij het bereiken van de 18-jarige leeftijd.

Het Budgetloket heeft een lesprogramma over financiën aangeboden.

Als gevolg van de coronamaatregelen zijn er alleen voorbereidingen getroffen en is het programma financiële zelfredzaamheid nog niet uitgevoerd.

Geld (indicator)**Geld (toelichting)**

Inzet ambtelijke uren binnen de bestaande formatie van het Budgetloket en subsidie aan Veens Welzijn.

Omschrijving (toelichting)

I.e.2. Aanbieden van financiële educatie en voorlichting voor volwassenen.

Inhoud (indicator)**Inhoud (toelichting)**

Financiële educatie wordt op verschillende manieren aangeboden door budgetcoaching en budgetbeheer, maar ook door middel van collectief aanbod zoals een workshop budgetbegeleiding en voorlichting in de wijk.

In het kader van de Wet Inburgering 2021 is een nieuwe manier van financiële educatie ontwikkeld voor asielmigranten die ook een uitkering ontvangen. Hiervoor wordt Euro-wijzer ingezet. Ook zijn er werkafspraken gemaakt over samenwerking tussen Vluchtelingenwerk en het Budgetloket rondom het thema financiële zelfredzaamheid.

Geld (indicator)**Geld (toelichting)**

Inzet ambtelijke uren Budgetloket.

Omschrijving (toelichting)**Wat willen we bereiken? (doelstellingen)**

I.f. In 2021 is sprake van een uniforme werkwijze van de eerste uitvraag bij alle loketten sociaal domein MD07, IBK BE21).

Wat gaan we hiervoor doen? (inspanningen/acties)

I.f.1. Op basis van het adviesrapport 'Uniforme toegang' realiseren we in 2021 een uniforme toegang met een uniforme werkwijze van de eerste uitvraag bij alle loketten in het sociaal domein.

Inhoud (indicator)**Inhoud (toelichting)**

Er is een triageteam georganiseerd, waardoor er afstemming wordt gerealiseerd met verschillende partijen en er integraal gewerkt kan worden. Een uniforme werkwijze bij de verschillende toegangen is gerealiseerd. Alle toegangen werken vanuit dezelfde kernwaarden en opdracht: 'algemene voorziening tenzij..', en samenwerkingsafspraken zijn gemaakt.

Een animatie film is gemaakt over de uniforme toegang voor professionals, op deze wijze worden de professionals op de hoogte gebracht van de werkwijze.

De werkwijze procesregie is ontwikkeld voor casussen waarbij meerdere partijen betrokken zijn. Deze werkwijze is tevens geïmplementeerd en is nu een onderdeel van de reguliere werkzaamheden binnen het CJG en de Wmo. Integrale trainingen voor alle medewerkers die werkzaam zijn bij de loketten van Wmo, CJG, Economie en Werk, maatschappelijk werk, Veens Welzijn en budgetloket zijn opgezet en uitgevoerd. Op deze wijze is iedereen op de hoogte van elkaars werkzaamheden en is het mogelijk om integraal met elkaar te werken.

Geld (indicator)



Geld (toelichting)

Binnen begrote (reguliere) budgetten uitgevoerd.

Omschrijving (toelichting)

Wat willen we bereiken? (doelstellingen)

I.g. In 2023 is een integrale werkwijze sociaal domein binnen de gemeente en tussen gemeentelijke partijen en externe partijen gerealiseerd (MD8, IBK BE22).

Wat gaan we hiervoor doen? (inspanningen/acties)

I.g.1. Met de doorontwikkeling van regie op casusniveau realiseren we ultimo 2021 een afname van 10% van de casussen in het cluster Zorg & Veiligheid en het Interventieteam ten opzichte van februari 2020.

Inhoud (indicator)



Inhoud (toelichting)

Hier is in 2021 een stijging te zien door corona. We verwijzen voor deze inspanning naar de (financiële) toelichting bij openbare orde en veiligheid in de tweede bestuursrapportage en jaarrekening.

Geld (indicator)



Geld (toelichting)

Omschrijving (toelichting)

Wat willen we bereiken? (doelstellingen)

I.h. De deskundigheidsbevordering tussen uitvoerende partijen in het sociaal domein is gefaciliteerd (MD9, IBK BE23).

Wat gaan we hiervoor doen? (inspanningen/acties)

I.h.1. De training 'Integrale benadering Sociaal Domein' voor professionals wordt breder uitgerold over het sociaal domein als geheel, zodat deskundigheid bij alle partijen wordt vergroot.

Inhoud (indicator)



Inhoud (toelichting)

In april en mei 2021 zijn er een zevental online trainingen gegeven op het gebied van integrale benadering in het sociaal domein. De deelnemers hebben op een interactieve manier kennisgemaakt met elkaar en elkaars werkveld. Daarnaast is men met elkaar in gesprek gegaan over de ontwikkelingen binnen het sociaal domein en wat er nog nodig is om vanuit de uitvoering met een integrale blik naar casuïstiek te kijken. De trainingen hebben bijgedragen aan het verbeteren van de integrale samenwerking. Zo hebben de deelnemers contact met elkaar gezocht over individuele casuïstiek en weten ze nu beter bij welk loket ze terecht kunnen voor informatie en afstemming.

In het najaar van 2021 stond er een terugkomdag gepland voor alle deelnemers van de online trainingen. Vanwege de opzet en aard van de terugkomdag is gekozen voor een fysieke bijeenkomst. Vanwege de coronamaatregelen is het niet gelukt om deze bijeenkomst in 2021 te organiseren. Het programma voor de terugkomdag is gereed, dus zodra de coronamaatregelen zijn versoepeld wordt er in 2022 een bijeenkomst georganiseerd.

Geld (indicator)



Geld (toelichting)

Inzet van ambtelijke uren.

Omschrijving (toelichting)

Thema II: Sociaal domein - Participatie en re-integratie

Wat willen we bereiken? (doelstellingen)

II.a. Er is sprake van een doorlopende lijn arbeidsparticipatie in samenwerking met onze partners (MD05, IBK BE14)

Wat gaan we hiervoor doen? (inspanningen/acties)

II.a.1. Eind 2021 is er een vereenvoudiging en verbetering gerealiseerd in de doorlopende lijn van arbeidsparticipatie op het gebied van (in elk geval) samenwerking, begeleiding en organisatie.

Inhoud (indicator)



Inhoud (toelichting)

Op verschillende manieren wordt hier aan gewerkt. Het project DOOR is gestart waarin de gemeente met IW4 en een dagbestedingsorganisatie samenwerkt om 'simpel switchen' kleinschalig in de praktijk te brengen en een doorlopende ontwikkellijn te ontwikkelen. Simpel switchen betekent het vereenvoudigen van de stap van dagbesteding naar werk, en terug als dat (tijdelijk) nodig is. In het vierde kwartaal hebben we deze pilot geëvalueerd. Alle deelnemende partijen zijn positief over de versterkte samenwerking en over het traject dat de cliënt de mogelijkheid biedt om de stap naar werk in een beschutte omgeving uit te proberen, maar daarbij ook een 'terugvaloptie' heeft mocht de stap naar werk nog iets te groot zijn. Het traject geeft inzicht in de mogelijkheden en de ontwikkelkansen van de cliënt op het gebied van participatie. Verder wordt in de toegang door de loketten Wmo en Werk en Inkomen intensiever samengewerkt wanneer het niet duidelijk is of dagbesteding of (beschut) werk de

juiste stap is voor de inwoner. Afspraken worden in een persoonlijk Plan van Aanpak geborgd.

Geld (indicator)



Geld (toelichting)

Inzet ambtelijke uren en regulier budget arbeidsparticipatie.

Omschrijving (toelichting)

II.a.2. We realiseren in 2021 de kwantitatieve doelstellingen m.b.t. de Participatiewet (in- en uitstroom).

Inhoud (indicator)



Inhoud (toelichting)

Onze kwantitatieve doelstelling is erop gericht om -in vergelijking met landelijke cijfers- een lagere instroom en een hogere uitstroom te realiseren. De ontwikkelingen in de coronacrisis, maar ook de gevolgen hiervan op middellange termijn, hebben een sterke invloed op de haalbaarheid van de doelstelling.

In het tweede kwartaal is de stijging van ons bijstandsbestand tot stilstand gekomen en vanaf mei zien we een daling van het bestand. Eind 2021 is ons bestand ten opzichte van januari gedaald met meer dan 25 personen. Deze daling is vergelijkbaar met de landelijke trend.

De definitieve stand en vergelijking met landelijke cijfers is pas op te maken in maart 2022.

Geld (indicator)



Geld (toelichting)

Om deze doelstelling te realiseren zetten we eigen personeel in (o.a. klantmanagers, accountmanagers werk). Daarnaast zetten we het participatiebudget in, waarmee we diverse instrumenten financieren (van re-integratietraject, jobcoach tot loonkostensubsidie). Het participatiebudget 2021 was toereikend.

Omschrijving (toelichting)

II.a.3. In 2021 evalueren we het transitieplan IW4.

Inhoud (indicator)



Inhoud (toelichting)

Het transitieplan IW4 heeft een looptijd van 2019 tot en met 2021. Met de jaarstukken van de GR IW4 en IW4 Beheer NV (jaarverslag 2020 en begroting 2022) is een actuele tussenevaluatie van het transitieplan meegestuurd. De evaluatie greep terug op de uitgangspunten zoals deze door de raad in 2018 zijn vastgesteld. Daarnaast was een rapportage transitie IW4 2019-2021 bijgevoegd. Hierin geeft IW4 inzicht in de maatregelen die intern zijn doorgevoerd. De jaarstukken zijn in de raadsvergadering van 24 juni 2021 aan bod gekomen. Daar heeft de raad een zienswijze gegeven op de jaarstukken.

Aanvullend zijn de drie raden (Veenendaal, Rhenen en Renswoude) op 6 september 2021 bijgepraat over de voortgang van het transitieplan door de directeur/bestuurder van IW4. Daarbij zijn de raden geïnformeerd over de huisvestingsplannen van IW4 in relatie tot de gestegen bouwkosten.

Het transitieplan loopt formeel tot 31 december 2021. Medio 2022 ontvangt de raad een eindevaluatie,

Geld (indicator)



Geld (toelichting)

Inzet ambtelijke uren. Voor de inzet van de ambtelijk secretaris van de GR (formeel in dienst bij de gemeente Veenendaal) ontvangt de gemeente Veenendaal een bijdrage van de GR.

Omschrijving (toelichting)

Wat willen we bereiken? (doelstellingen)

II.b. De samenwerking tussen onderwijs en arbeidsmarkt is versterkt (MD05, IBK BE15).

Wat gaan we hiervoor doen? (inspanningen/acties)

II.b.1. We geven in 2021 uitvoering aan een lokaal actieplan om de samenwerking tussen onderwijs en arbeidsmarkt verder te verstevigen.

Inhoud (indicator)



Inhoud (toelichting)

De insteek van een lokaal actieplan was om te initiëren dat er een verbinding tot stand komt tussen het lokale onderwijs en de arbeidsmarkt. Concreet betekent dat er wordt samengewerkt tussen onderwijs en het georganiseerde bedrijfsleven of individuele ondernemers. In 2021 hebben we gekeken of het ontwikkelen van een lokaal actieplan meerwaarde heeft om deze samenwerking te stimuleren. We constateren dat er op dit moment initiatieven worden ontwikkeld tussen betrokken partijen die in 2022 tot uitvoering komen. Voorbeelden zijn de Jongerenbedrijvendagen en diverse projecten gericht op Herwaardering Vakmanschap. Bij dit tweede onderwerp zien we een gemeentelijke rol in het faciliteren en verbinden. Vanuit gemeentelijk perspectief had een lokaal actieplan geen meerwaarde.

Geld (indicator)



Geld (toelichting)

Inzet ambtelijke uren.

Omschrijving (toelichting)

Wat willen we bereiken? (doelstellingen)

II.c. Veenendalers nemen meer deel aan de samenleving (MD01, IBK BE4)

Wat gaan we hiervoor doen? (inspanningen/acties)

II.c.1. Op 1 juli 2021 is de Wet Inburgering geïmplementeerd.

Inhoud (indicator)



Inhoud (toelichting)

De Wet Inburgering 2021 wordt ingevoerd per 1 januari 2022. Het implementatie- en formatieplan is vastgesteld door het college en wordt conform planning uitgevoerd. In het laatste kwartaal van 2021 is een raadsinformatiebrief verzonden over de laatste stand van zaken rond de implementatie. De aanbestedingsprocedures -met uitzondering van de Onderwijsroute- zijn succesvol doorlopen en de concepten (inclusief werkafspraken) zijn gereed voor bespreking. Het proces inburgering is in grote lijnen ingericht. De basis is hiermee op orde. De implementatiefase wordt in het eerste kwartaal van 2022 afgerond.

Geld (indicator)



Geld (toelichting)

Inzet ambtelijke uren en regulier budget. Voor de uitvoering van de Wet inburgering heeft het rijk budget beschikbaar gesteld voor invoeringskosten, uitvoeringskosten en kosten voor de voorzieningen.

Omschrijving (toelichting)

Thema III: Sociaal domein - WMO

Wat willen we bereiken? (doelstellingen)

III.a. In 2021 is de sturing op aanbieders vergroot (MD10, IBK BE26).

Wat gaan we hiervoor doen? (inspanningen/acties)

III.a.1. In 2021 is het mogelijk om op tenminste alle dure en complexe ondersteuning te monitoren op casusniveau binnen het gehele Sociaal Domein.

Inhoud (indicator)



Inhoud (toelichting)

De verdere ontwikkeling van dashboards in het sociaal domein hebben ervoor gezorgd dat op casusniveau per domein zichtbaar is welke kosten gepaard gaan met vormen van ondersteuning. Een volgende stap is het verbinden van de domeinen in een integraal dashboard. Deze ambitie maakt onderdeel uit van het integraal dashboard sociaal domein dat in 2023 operationeel moet zijn.

Geld (indicator)



Geld (toelichting)

Inzet ambtelijke uren en regulier budget. In 2021 is hier vanuit het opgavebudget sociaal domein € 50.000 aan uitgegeven.

Omschrijving (toelichting)

Wat willen we bereiken? (doelstellingen)

III.b. Eind 2023 is een integraal dashboard sociaal domein beschikbaar, waarbij integrale monitoring tot op buurniveau mogelijk is (MD10, IBK BE29).

Wat gaan we hiervoor doen? (inspanningen/acties)

III.b.1. We zijn in het sociaal domein in staat om beleid voor 2021 e.v. te baseren op beschikbare data door middel van een werkend dashboard per domein.

Inhoud (indicator)



Inhoud (toelichting)

In 2021 is verder gewerkt aan de realisatie van dashboards voor het sociaal domein. Het dashboard voor Participatie was al ontwikkeld. Het dashboard voor WMO-beleid is inmiddels ook afgerond en in gebruik. Het dashboard voor de WMO-frontoffice is grotendeels gereed. Het dashboard voor Jeugd (CJG) is in het vierde kwartaal 2021 opgepakt. De ontwikkeling van dit dashboard krijgt een vervolg begin 2022. Dit dashboard wordt ontwikkeld naast het dashboard Jeugd van Food Valley. Er zijn daarmee diverse instrumenten ter monitoring en sturing beschikbaar.

Geld (indicator)



Geld (toelichting)

Omschrijving (toelichting)

III.b.2. Eind 2021 is er een werkend dashboard voor het gehele sociaal domein, inclusief de mogelijkheid tot monitoring op wijk- en buurniveau.

Inhoud (indicator)



Inhoud (toelichting)

Eind 2021 zijn de afzonderlijke dashboards voor de decentrale thema's Participatie, Wmo en Jeugd ontwikkeld. Met name aan de jeugdmonitor wordt begin 2022 nog verder gewerkt. Nu is het de bedoeling dat alles samen gaat komen in het Integraal Beleidskader Sociaal Domein (IBK-SD). Naar verwachting zal dit vorm krijgen in het nieuwe IBK medio 2023. Op het niveau van aantallen voorzieningen wordt dan inzicht gegeven in het gebruik van voorzieningen binnen het sociaal domein, inclusief monitoring op wijk- en buurniveau.

Geld (indicator)



Geld (toelichting)

Omschrijving (toelichting)

Wat willen we bereiken? (doelstellingen)

III.c. Veenendalers wonen zo lang mogelijk thuis (MD01, IBK BE2).

Wat gaan we hiervoor doen? (inspanningen/acties)

III.c.1. Eind 2021 is Veenendaal in staat om een zorgvuldige wijziging van regionale samenwerkingsregio voor Beschermd Wonen en Maatschappelijke Opvang te realiseren (naar regio Ede).

Inhoud (indicator)



Inhoud (toelichting)

Het proces dat heeft geleid tot een definitieve overgang voor Beschermd Wonen en Maatschappelijke Opvang naar de regio Ede is afgerond.

Beschermd Wonen: In het implementatieproces zijn de noodzakelijke stappen gezet, o.a. het formaliseren van de gemaakte afspraken met de centrumgemeenten, inkoop van Beschermd Wonen en Beschermd Thuis en de inrichting van de werkprocessen. Veenendaal ontvangt per 01-01-2022 een kostendekkend zorgbudget voor Beschermd Wonen en een bedrag voor uitvoering.

Maatschappelijke Opvang: Veenendaal zal vanaf 2022 gebruik maken van de opvanglocaties in Ede, daartoe heeft Ede haar capaciteit uitgebreid. Vanuit Ede ontvangt Veenendaal een vastgesteld budget om de taken rond bemoeizorg en de Tijdelijk Verblijf Plek uit te voeren. Tevens ontvangen we een budget voor uitvoering om beleid- en uitvoeringstaken voor het dossier Maatschappelijke Opvang te kunnen opstarten.

In de raadsinformatiebrief van 21 december 2021 is een uitgebreide update gegeven over het proces van regiowijziging voor het dossier Beschermd Wonen en Maatschappelijke Opvang.

Geld (indicator)



Geld (toelichting)

Omschrijving (toelichting)

III.c.2. Eind 2021 is een meerjarenplan beschikbaar om de lokale aanpak Van Beschermd Wonen naar Beschermd Thuis vorm te geven.

Inhoud (indicator)



Inhoud (toelichting)

Het narratief onderzoek is in het eerste kwartaal uitgevoerd. In het tweede kwartaal is het eindrapport opgeleverd. Een toelichting en samenvatting van de resultaten van het onderzoek zijn middels een raadsinformatiebrief d.d. 21 juni 2021 met college en raad gedeeld.

De focus heeft in 2021 gelegen op een zorgvuldige implementatie. De uitwerking van het meerjarenplan was hierdoor helaas niet meer te realiseren in 2021, maar zal in 2022 worden opgesteld. Het meerjarenplan wordt gebaseerd op de resultaten van dit onderzoek. Tevens

wordt gebruik gemaakt van de kennis en inzichten die ontstaan vanuit het traject Woon-Zorgvisie Veenendaal dat wordt uitgevoerd door de Wonen, Welzijn en Zorg regisseur.

Geld (indicator)



Geld (toelichting)

Omschrijving (toelichting)

Wat willen we bereiken? (doelstellingen)

III.d. Mantelzorgers blijven actief met passende ondersteuning om overbelasting te voorkomen (MD03, IBK BE8).

Wat gaan we hiervoor doen? (inspanningen/acties)

III.d.1. Informatie over mogelijke ondersteuning bereikt minimaal 50 % van de 16+ burgers en 75 % van betrokken professionals.

Inhoud (indicator)



Inhoud (toelichting)

Met een artikel in de jaarlijkse Zorgkrant Veenendaal en informatie in het digitale Sociaal startpunt worden inwoners en professionals bereikt. Voor specifieke vragen kan direct contact opgenomen worden met de mantelzorgconsulenten van Veens Welzijn. Er is een onderzoek hoe Veenendaal in kan spelen op trends en ontwikkelingen voor mensen die mantelzorg moeten combineren met betaald werk. De campagne om de positie van de werkende mantelzorgers en hun werkgevers te versterken gaat door coronaomstandigheden pas in 2022 van start.

Geld (indicator)



Geld (toelichting)

Omschrijving (toelichting)

III.d.2. Vorm van en toegang tot logeerszorg, als vorm van respijtzorg, wordt verbeterd.

Inhoud (indicator)



Inhoud (toelichting)

Veenendaal is betrokken bij de ontwikkeling en opzet van pilots voor bovenregionale logeerszorg in de regio Utrecht Zuidoost en de gemeente Ede. De schaalgrootte is een belangrijke voorwaarde om logeerszorg financieel haalbaar te laten zijn. Daarom zijn ook alle deelnemende gemeenten van de regio Foodvalley uitgenodigd mee te doen aan deze ontwikkeling. Het ministerie heeft aangegeven te verwachten dat er in 2022 subsidiemogelijkheden zullen zijn voor logeerszorginitiatieven. Als hier duidelijkheid over is, wordt de betrokken gemeenten gevraagd een besluit te nemen over deelname aan de concrete opzet van een bovenregionaal logeerhuis.

Geld (indicator)



Geld (toelichting)

Omschrijving (toelichting)

Wat willen we bereiken? (doelstellingen)

III.e. Preventie draagt bij aan een gezondere leefstijl (MD04, IBK BE10).

Wat gaan we hiervoor doen? (inspanningen/acties)

III.e.1. Eind 2021 heeft het maximale aantal inwoners (zoals opgenomen in het GIDS-plan en uitvoeringsplan) geprofiteerd van de preventie-activiteiten.

Inhoud (indicator)



Inhoud (toelichting)

De GIDS activiteiten hebben betrekking op het stimuleren van de lokale aanpak rondom gezondheidsachterstanden. Hierbij wordt samengewerkt met partners uit het veld om de algehele leefstijl te verbeteren, inwoners met schulden en armoede te ondersteunen in een verbeterde gezonde leefstijl, hebben we specifiek aandacht voor de gezondheid van inwoners met een lage taalvaardigheid en werken we aan leefstijlbevordering voor inwoners vanuit een psychische problematiek.

Helaas hebben veel activiteiten door de coronamaatregelen geen doorgang kunnen vinden. De uitvoering van de GIDS-activiteiten zijn sinds de versoepelingen (na de zomer) snel opgepakt, waardoor in het laatste kwartaal alsnog uitvoering is gegeven aan een deel van de plannen. Ook de diverse overleggen met de verschillende werkgroepen zijn hervat. Er is een plan van aanpak opgesteld voor 2022, waarin de plannen van 2021 zijn aangescherpt of een vervolg krijgen.

Geld (indicator)



Geld (toelichting)

Vanwege de coronamaatregelen konden de middelen (inclusief de resultaatbestemming uit 2020) nog niet volledig worden ingezet. Besteding van de middelen wordt voorzien voor 2022, mede in samenhang met de doelen uit het preventieakkoord.

Omschrijving (toelichting)

Wat willen we bereiken? (doelstellingen)

III.f. Vroegtijdige interventies bij opvoed-, financiële, woon- en/of psychosociale gezondheidsvraagstukken, om zo problematische vraagstukken (en dus maatwerkvoorzieningen) te voorkomen (MD04, IBK BE11).

Wat gaan we hiervoor doen? (inspanningen/acties)

III.f.1. Eind 2021 wordt er gewerkt in een netwerk voor de aanpak van Huiselijk geweld en kindermishandeling.

Inhoud (indicator)



Inhoud (toelichting)

Op 17 mei 2021 heeft een kick off-plaatsgevonden met de aandachtsfunctionarissen huiselijk geweld en kindermishandeling van scholen, zorgorganisaties en veiligheidsorganisaties. Hiermee is de start gemaakt met het netwerk van lokale aandachtsfunctionarissen huiselijk geweld en kindermishandeling. Op 28 oktober is de vervolgbijeenkomst georganiseerd waarin de professionals in drie thematafels meer inhoudelijk diepgaand met elkaar hebben gesproken. Het is als erg zinvol ervaren om elkaar op deze manier te leren kennen en te leren van elkaar. Het doel van de bijeenkomsten blijft om de onderlinge verbinding te versterken en de samenwerking te stimuleren.

Geld (indicator)



Geld (toelichting)

Omschrijving (toelichting)

III.f.2. Eind 2021 werkt de geboortezorgketen in Veenendaal gestructureerd samen in het vroegtijdig signaleren en overdragen van opvoed-, financiële, woon- en/of gezondheidsvraagstukken bij toekomstige en jonge ouders.

Inhoud (indicator)



Inhoud (toelichting)

In de gemeente is een coalitie kansrijke start gevormd, de coalitie bestaat uit verloskundigen, kraamzorg, Centrum Jeugd&Gezin, jeugdgezondheidszorg, GGDrU en de gemeente. In de eerste helft van 2021 zijn er onder leiding van een projectleider zogenaamde zorgpaden gerealiseerd. Het gaat om de zorgpaden vroegsignalering, tienermoeder en moeders tot en met 23 jaar, psychische klachten en laaggeletterdheid. In de tweede helft van 2021 zijn de partijen in de vorm van een pilot gaan werken met deze zorgpaden. Tijdens de pilot periode (die duurt tot april 2022) worden de zorgpaden in praktijk gebruikt en vinden er multidisciplinaire overleggen (MDO's) plaats. De ervaringen uit de pilotperiode en de MDO's worden benut om de zorgpaden verder aan te scherpen, waarna deze medio 2022 geïmplementeerd zullen worden. Parallel aan deze pilot werkte de coalitie in 2021 aan het uitwerken van een tweede ambitie die zich richt op voorbereiding op ouderschap. Concretisering en uitwerking van de tweede ambitie vindt plaats in 2022.

Geld (indicator)



Geld (toelichting)

Omschrijving (toelichting)

Wat willen we bereiken? (doelstellingen)

III.g. Het aantal meerderjarigen dat begeleiding ontvangt waar behandeling passender is, is afgenomen (MD06, IBK BE19).

Wat gaan we hiervoor doen? (inspanningen/acties)

III.g.1. Er liggen afspraken met zorgverzekeraars hoe (o.a. financieel) om te gaan met cliënten die op de wachtlijst voor behandeling staan en in tussentijd Wmo begeleiding ontvangen.

Inhoud (indicator)



Inhoud (toelichting)

Er hebben gesprekken met zorgverzekeraars plaatsgevonden. De gevoerde gesprekken hebben vooralsnog niet geleid tot aanpassing van de afspraken.

Geld (indicator)



Geld (toelichting)

Omschrijving (toelichting)

III.g.2. We weten wat de mogelijkheden zijn om te registreren hoeveel cliënten begeleiding geïndiceerd krijgen terwijl behandeling passender is, en zijn als de mogelijkheden dit toelaten gestart met deze registratie.

Inhoud (indicator)



Inhoud (toelichting)

Als onderdeel van de kwaliteitscontrole is steekproefsgewijs onderzocht of cliënten begeleiding geïndiceerd krijgen terwijl behandeling passender is. Dit is het geval, maar de steekproef heeft niet geleid tot concrete registratie. Er wordt vanaf 2022 ingezet op een efficiëntere en effectievere manier van indiceren en herindiceren. Deze nieuwe werkwijze is besproken met de zorgaanbieders.

Geld (indicator)



Geld (toelichting)

Omschrijving (toelichting)

Wat willen we bereiken? (doelstellingen)

III.h. We continueren in 2021 de zorg voor personen met verward gedrag en invoering van de WvGGZ.

Wat gaan we hiervoor doen? (inspanningen/acties)

III.h.1. We continueren de inzet van de wijkfunctionarissen zorg en veiligheid.

Inhoud (indicator)



Inhoud (toelichting)

Vanaf november 2019 is een pilot uitgevoerd in de vorm van het Advies- en Meldpunt Verward. Het Advies- en Meldpunt Verward wordt bemenst door drie verbindingsfunctionarissen Zorg & Veiligheid. Zij kunnen meedenken met professionals die te maken hebben met inwoners met verward gedrag. Als het nodig is nemen de verbindingsfunctionarissen de casus kort over om daarmee de inwoner naar de juiste zorg te begeleiden. De pilot is succesvol gebleken. We kunnen inwoners met verward gedrag beter en sneller helpen en de ketensamenwerking is verbeterd. Daarom hebben we de inzet van de verbindingsfunctionarissen Zorg & Veiligheid en daarmee het Advies- en Meldpunt Verward we voor de komende jaren gecontinueerd.

De omvang van de inzet van de wijkfunctionarissen en de bijbehorende kosten blijven komend jaar onderwerp van gesprek tussen de gemeente Veenendaal, Rhenen, Renswoude en de verschillende ketenpartners.

Geld (indicator)



Geld (toelichting)

In 2021 hebben we de structurele inbedding en borging grotendeels gefinancierd vanuit een subsidie van ZonMW.

Omschrijving (toelichting)

III.h.2. Samen met de gemeenten Rhenen en Renswoude en de ketenpartners richten we het Advies- en Meldpunt Verward structureel in.

Inhoud (indicator)



Inhoud (toelichting)

Het Advies- en Meldpunt functioneert goed. We hebben het Advies- en Meldpunt Verward samen met de gemeenten Rhenen en Renswoude vanaf 1 januari 2020 structureel ingericht. Dit betekent dat de gemeente Veenendaal het Advies- en Meldpunt uitvoert voor de drie gemeenten. Het Advies- en Meldpunt heeft een ruime bereikbaarheid en bestaat uit drie ervaren professionals. De komende jaren blijven we met Rhenen, Renswoude en ketenpartners in gesprek over de omvang van de inzet van het Meldpunt en de bijbehorende financiën.

Geld (indicator)



Geld (toelichting)

In 2021 ontvingen we subsidie van ZonMW voor de structurele inbedding en financiële borging van het Advies- en Meldpunt Verward. Daarnaast droegen Veenendaal, Rhenen en Renswoude een deel van de kosten op basis van inwoneraantal.

Omschrijving (toelichting)

III.h.3. We implementeren de gevolgen van de WvGGZ.

Inhoud (indicator)



Inhoud (toelichting)

We hebben het Advies- en Meldpunt Verward structureel ingericht. De manier waarop we het Meldpunt vormgeven heeft gevolgen voor hoe we de Verkennende Onderzoeken (VO)'s in het kader van de Wet verplichte geestelijke gezondheidszorg (Wvggz) uit kunnen voeren.

De verbindingsfunctionarissen Zorg & Veiligheid, die het Advies- en Meldpunt Verward bemensen, voeren sinds 1 januari 2020 de VO's uit. Dit doen ze voor de gemeenten Veenendaal, Rhenen en Renswoude. Dat de VO's en het Advies- en Meldpunt Verward door dezelfde professionals worden uitgevoerd heeft grote meerwaarde. Zij kennen de doelgroep, bezitten de juiste expertise en kennis van de sociale kaart en kunnen daardoor integraal en samen met ketenpartners zoeken naar de juiste zorg voor inwoners met een psychische kwetsbaarheid. Daarom blijven de verbindingsfunctionarissen ook de komende jaren de VO's uitvoeren.

Geld (indicator)



Geld (toelichting)

De uitvoering van de Wvggz financieren we vanuit het budget dat we hiervoor van het Rijk ontvangen.

Omschrijving (toelichting)

Wat willen we bereiken? (doelstellingen)

III.i. Er zijn innovatieve ondersteuningsmogelijkheden samen met de uitvoerende partijen (MD9, IBK BE25).

Wat gaan we hiervoor doen? (inspanningen/acties)

III.i.1. *De pilot 'VAK werk(t)' voert in 2021 vijftig casussen uit waarbij combinaties gemaakt zijn tussen maatwerkvoorzieningen en algemene voorzieningen. (Innovatie in samenwerking met: Wmo-loket - sociale basis - Wmo-zorgaanbieders.)*

Inhoud (indicator)



Inhoud (toelichting)

De pilot VAK werk(t) is in 2020 gestart, vrijwel direct onder de lastige omstandigheden van de coronamaatregelen. Met deze pilot worden inwoners in de buurt Engelenburg (wijk Zuidoost) op experimentele werkwijze ondersteund, waarbij inzet van professionele begeleiding aangevuld wordt met ondersteuning vanuit de sociale basis. De coronamaatregelen belemmeren de voortgang van de pilot. Desondanks is het toch gelukt om voldoende cliënten te ondersteunen via de pilot en de doelen te realiseren. De pilot is met een jaar verlengd en wordt in 2022 geëvalueerd.

Geld (indicator)



Geld (toelichting)

De kosten van € 217.800,- worden ten laste gebracht van het taakveld maatwerkdienstverlening 18+.

Omschrijving (toelichting)

III.i.2. In 2021 introduceren we een innovatiebudget.

Inhoud (indicator)



Inhoud (toelichting)

In de jaarrekening 2020 is voorgesteld het restantbudget van de projecten uit de bestemmingsreserve sociaal domein beschikbaar te stellen voor het in te stellen Innovatiefonds sociaal domein. Dit met als doel nieuwe initiatieven mogelijk te maken om de beweging vanuit Model Veenendaal en het Integraal beleidskader sociaal domein in gang te zetten. In verband met prioritering van werkzaamheden wordt deze maatregel in 2022 uitgevoerd.

Geld (indicator)



Geld (toelichting)

Voor het innovatiebudget is een bedrag van € 125.000 gereserveerd.

Omschrijving (toelichting)

Wat willen we bereiken? (doelstellingen)

III.j. Ten opzichte van 2019 is er een daling van ongeveer 10% van het aantal maatwerkvoorzieningen (MD9, IBK BE24).

Wat gaan we hiervoor doen? (inspanningen/acties)

III.j.1. De gemeente concretiseert de werkwijze die nodig is om het IBK waar te maken binnen de uitvoering Wmo, CJG, Economie en Werk en schulddienstverlening

Inhoud (indicator)



Inhoud (toelichting)

Ondersteunend aan het Integraal Beleidskader Sociaal Domein is de Integrale Verordening Sociaal Domein met ingang van 1 juni 2021 van kracht, samen met de beleidsregels en aanvullende regels. De wet- en regelgeving van de Wmo, Jeugdwet, Participatiewet en minimaregelingen komt voor het eerst bij elkaar en ondersteunt een integrale werkwijze binnen het sociaal domein. Om de werkwijze integraal vast te houden, is de coördinatie van de integrale verordening bij één functionaris belegd.

Geld (indicator)



Geld (toelichting)

Omschrijving (toelichting)

Thema IV: Sociaal domein - Jeugd

Wat willen we bereiken? (doelstellingen)

IV.a. In 2021 is de sturing op aanbieders vergroot (MD10, IBK BE26).

Wat gaan we hiervoor doen? (inspanningen/acties)

IV.a.1. We versterken inkoop- en contractmanagement binnen het Sociaal Domein, waaronder de implementatie van (regionale) inkoopstrategie voor jeugdhulp.

Inhoud (indicator)



Inhoud (toelichting)

De opzet om met de belangrijkste Jeugd- en Wmo-zorgaanbieders te werken aan de gewenste bewegingen in het integraal beleidskader is voortgezet. In 2021 zijn er afspraken gemaakt met de afzonderlijke aanbieders. Met de komst van een inkoper, speciaal belast met het sociaal domein, is de inkoopfunctie versterkt. Ook het contractmanagement is, met name ten aanzien van het aandachtsgebied Wmo, versterkt. Voor het domein Jeugd ligt dit gecompliceerder. Veenendaal werkt op het gebied van inkoop- en contractmanagement samen in de regio FoodValley. De inspanningen die geleverd worden om verbeteringen door te voeren worden ook in 2022 voortgezet.

Geld (indicator)



Geld (toelichting)

Inzet ambtelijke uren en regulier budget.

Omschrijving (toelichting)

IV.a.2. We werken met de 10 belangrijkste jeugdhulpaanbieders en WMO-aanbieders Immaterieel aan het realiseren van de gewenste bewegingen in het IBK.

Inhoud (indicator)



Inhoud (toelichting)

De opzet om met de belangrijkste Jeugd- en Wmo-zorgaanbieders te werken aan de gewenste bewegingen in het IBK is in 2021 voortgezet. Er zijn bijeenkomsten georganiseerd, zoals de sociaal-domein-brede bijeenkomst van 10 juni en er zijn afspraken gemaakt met afzonderlijke aanbieders. Met de top 10 jeugd aanbieders is ook een (digitale) bijeenkomst geweest.

Geld (indicator)



Geld (toelichting)

Omschrijving (toelichting)

Wat willen we bereiken? (doelstellingen)

IV.b. Jeugdigen groeien gezond en veilig op; we stimuleren en ondersteunen ouders om te zorgen voor een gezonde ontwikkeling van kinderen en een veilig opgroei- en opvoedklimaat (MD2, IBK BE5).

Wat gaan we hiervoor doen? (inspanningen/acties)

IV.b.1. Eind 2021 is er sprake van een netwerksamenwerking in het veiligheidsdomein.

Inhoud (indicator)



Inhoud (toelichting)

Het jaar 2021 kende in het veiligheidsdomein vele personele wisselingen, zowel bij de gemeente als de netwerkpartners. Corona maakte het lastig om fysiek tot nauwere samenwerking te komen. Eind 2021 is de inzet van SAVE weer nadrukkelijker naast het CJG gepositioneerd en hier gaan we in 2022 mee door, onder andere binnen de Gelderse Verbeteragenda jeugdbescherming.

Ondanks deze belemmerende en vertragende factoren is er veel gerealiseerd in 2021. Het is gelukt om met CJG, SAVE en Veilig Thuis tot een gedeelde visie te komen over het werken aan veiligheid in de toekomst. De afstand tussen partijen is aanzienlijk verkleind. Op alle niveaus zoeken medewerkers elkaar op om te werken aan hetzelfde doel. De samenwerking met het interventieteam en triageteam sociaal domein is in 2021 goed verlopen. De gemeenten gaan in 2022 in toenemende mate sturing geven aan de inzet van hulp. Veilig Thuis is nauwer aangehaakt op de lokale situatie, zowel op het niveau van de professional als via de manager. Met alle netwerkpartners is in 2021 voorgesorteerd op de proeftuin Foodvalley die in 2022 gaat starten. Er ligt een basis van vertrouwen, professionals zien dat ze - met verschillende rollen - aan de lat staan voor dezelfde opgave. Hoe gaan we gezinnen samen slimmer helpen als het gaat om het duurzaam veilig krijgen van de situatie. We kijken daarbij met een brede blik bij het zoeken naar oplossingen en richten ons niet enkel tot de inzet van jeugdhulp. In 2021 is de samenwerking met o.a. de netwerken zorg & veiligheid en volwassenhulp versterkt.

In 2021 is er een bovenregionaal Gelders contract voor Gecertificeerde Instellingen (GI's) opgesteld en getekend, dat ingaat vanaf 1 januari 2022. Voor Jeugdhulpregio Foodvalley levert dit uniforme contracten op voor alle GI's. Het contact met de Raad voor de Kinderbescherming is nog minimaal en moet in 2022 aandacht krijgen.

Verdere resultaten in 2021:

1. Voorkomen dubbel werkonderzoek:

Er zijn grote stappen gemaakt in de samenwerking met SAVE om zo min mogelijk dubbel te doen. De lijn blijft echter nog steeds van vrijwillig, naar drang, naar de Raad en eventueel naar rechtbank. Dit zou nog beter in gezamenlijkheid kunnen, hier ligt nog een uitdaging voor het jaar 2022. Er is een tekentafel gestart in september waarin dit verder uitgewerkt gaat worden.

2. Deelname aan alle relevante overleggen rondom veiligheid:

Dit doel is behaald, we zijn in 2021 vertegenwoordigd geweest bij alle belangrijke veiligheidsoverleggen.

3. Kortere lijnen en daardoor betere afstemming en meer kwaliteit van de ondersteuning:

In Q3 2021 werd er een trend waargenomen van toegenomen bepalingen vanuit de GI's zonder overleg met het CJG. Daarom zijn er in Q4 weer hernieuwde afspraken gemaakt tussen Team Veilig Opgroeien en de GI's om deze afstemming aan de voorkant te waarborgen.

Geld (indicator)



Geld (toelichting)

Omschrijving (toelichting)

IV.b.2. Gezinnen in echtscheidingssituaties worden in een vroegtijdig stadium begeleid, zodat minder kinderen nadelige effecten ondervinden van een echtscheiding.

Inhoud (indicator)



Inhoud (toelichting)

Vanwege de coronamaatregelen heeft de uitvoering van de scheidingstafel in 2021 onder druk gestaan. Er is extra aandacht geweest voor de preventieve inzet op echtscheidingen. In plaats van het reguliere aanbod zijn passende alternatieven ingezet. Het reguliere aanbod is, toen het mogelijk was, weer opgestart.

Daarnaast is de samenwerking met Veens Welzijn en Youke gestart om de mogelijkheden te verkennen voor het inzetten van lichte vormen van ondersteuning vanuit Veens Welzijn.

Vanwege personeelsverloop is een start gemaakt met het vinden van een passende oplossing om de scheidingstafel weer operationeel te krijgen.

Geld (indicator)



Geld (toelichting)

Omschrijving (toelichting)

IV.b.3. Het netwerk van kwetsbare gezinnen wordt duurzaam versterkt door de inzet van vrijwilligers en gastgezinnen. Deze inzet blijft in 2021 stabiel t.o.v. 2020.

Inhoud (indicator)



Inhoud (toelichting)

Er hebben gesprekken plaatsgevonden met 19 aspirant vrijwilligers die zijn voortgekomen uit de campagne die in kwartaal 4 2020 op scholen is gevoerd. Ook hebben er meerdere digitale bijeenkomsten plaatsgevonden voor vrijwilligers.

Tevens is geïnvesteerd in de bekendheid van het aanbod van gastgezinnen en vrijwilligers van het CJG richting formele en informele samenwerkingspartners en zorgaanbieders. Zorgaanbieders zijn op de hoogte gebracht van deze mogelijkheid en zijn zich er meer van bewust dat dit ook een mooie (goede) aanvulling kan zijn op hun aanbod. Er is geïnvesteerd in de samenwerking met Veens Welzijn met als doel een gezamenlijke opdracht te formuleren en tot samenwerkingsafspraken te komen.

Het werven van gastgezinnen verliep wisselend en soms zelfs moeizaam. Dit komt o.a. door corona, door de “voorwaarden” die de gastgezinnen stellen en door de zwaardere vragen door afbouw van zorgboerderijtrajecten. Er is een start gemaakt met een inventarisatie en analyse op de inzet in 2021 zodat we een plan voor 2022 kunnen opstellen om hierop te anticiperen. Het bleek moeilijk om de afgesproken resultaten te halen. Met de definitieve

analyse zal inzichtelijk worden gemaakt welke inzet effectief is. In totaal zijn er op dit moment 64 vrijwilligers betrokken bij het CJG.

Geld (indicator)



Geld (toelichting)

N.v.t.

Omschrijving (toelichting)

IV.b.4. In 2021 wordt het projectplan voor de integrale samenwerking tussen CJG en JGZ geïmplementeerd om stagnatie in de ontwikkeling van kinderen vroegtijdig te signaleren en problemen waar mogelijk te voorkomen.

Inhoud (indicator)



Inhoud (toelichting)

In 2021 is er geen mogelijkheid geweest om dit projectplan te implementeren; de coronapandemie heeft gezorgd voor hogere werkdruk bij de GGD/JGZ, waardoor er gekozen is om dit projectplan door te schuiven naar 2022. In het eerste kwartaal van 2022 zal bekeken worden of er bij de betrokken organisaties wel voldoende capaciteit is om dit projectplan door te voeren.

Geld (indicator)



Geld (toelichting)

Omschrijving (toelichting)

Wat willen we bereiken? (doelstellingen)

IV.c. Het aantal casussen waarbij de huisarts het CJG inschakelt is met ongeveer 10% toegenomen ten opzichte van 2020 (MD06, IBK BE16).

Wat gaan we hiervoor doen? (inspanningen/acties)

IV.c.1. Het CJG en de huisartsenpraktijken geven uitvoering aan de in 2020 gemaakte samenwerkingsafspraken.

Inhoud (indicator)



Inhoud (toelichting)

In 2021 is uitvoering gegeven aan de in 2020 gemaakte samenwerkingsafspraken. Zo heeft iedere huisartsenpraktijk een contactpersoon. Het contact met de huisartsen is verbeterd waardoor er meer goede relaties zijn ontstaan. De contactpersonen zijn eenmaal per kwartaal bij elkaar gekomen. Er is een beschrijving gemaakt van de werkzaamheden inclusief randvoorwaarden die vallen onder het contactpersoonschap en de

coördinatiefunctie. De huisartsen hebben in 2021 het CJG steeds beter weten te vinden. Dit hebben wij gezien aan de betrokkenheid van huisartsen bij aanmeldingen en aan het aantal doorverwijzingen van de huisartsenpraktijken naar het CJG en het aantal aanmeldingen via de spreekuren van de contactpersonen van de huisartsen.

Er heeft eenmaal per kwartaal een overkoepelend overleg plaatsgevonden met een afvaardiging van de huisartsen en de coördinatoren huisartsen vanuit het CJG. Daar zijn met name de knelpunten met elkaar besproken en is gewerkt aan de jaarlijkse bijeenkomst. De jaarlijkse bijeenkomst met de huisartsen heeft in verband met Corona tot 2 maal toe geen doorgang kunnen vinden. De huisartsen hebben ook de nieuwsbrief van het CJG ontvangen. Op die manier zijn de huisartsen goed geïnformeerd over de ontwikkelingen van het CJG.

Geld (indicator)



Geld (toelichting)

Omschrijving (toelichting)

IV.c.2. Het CJG voert spreekuur bij de zes grootste huisartsenpraktijken.

Inhoud (indicator)



Inhoud (toelichting)

De samenwerkingsafspraken met huisartspraktijken voor spreekuren op locatie zijn in 2021 gecontinueerd. Iedere huisartsenpraktijk heeft een contactpersoon. Het contact met de huisartsen is verbeterd waardoor er goede relaties zijn ontstaan. De huisartsen weten het CJG steeds beter te vinden. Dit zien wij aan de betrokkenheid van huisartsen bij aanmeldingen en aan het aantal doorverwijzingen van de huisartsenpraktijken naar het CJG en het aantal aanmeldingen via de spreekuren van de contactpersonen van de huisartsen.

Geld (indicator)



Geld (toelichting)

Omschrijving (toelichting)

Wat willen we bereiken? (doelstellingen)

IV.d. Ten opzichte van 2018 wordt ongeveer 10% minder ambulante jeugdhulp verleend door jeugdhulpaanbieders (MD06, IBK BE17).

Wat gaan we hiervoor doen? (inspanningen/acties)

IV.d.1. Het CJG voert (aanvullende) maatregelen uit gericht op: 1) Afremmen van de instroom, 2) Kaders en normen binnen het CJG, 3) Vergroten invloed op het logistieke proces bij aanbieders.

Inhoud (indicator)



Inhoud (toelichting)

Maatregel "Scherpe keuzes" ten bedrage van € 500.000 - uitvoering door de gemeente

Naast het aanscherpen van de huidige kaders heeft de raad bij de vaststelling van de programmabegroting 2021 besloten tot 5 aanvullende maatregelen; deze worden "Scherpe keuzes" genoemd. Deze maatregelen worden door de gemeente uitgevoerd en zijn ondersteunend aan het verder terugdringen van de kosten. De maatregelen leveren hiermee een bijdrage aan het verminderen van de onbalans tussen begroting en kosten Jeugdhulp. Uiteindelijk zijn twee scherpe keuzes vertaald in de integrale verordening sociaal domein, beleidsregels en/ of nadere regels jeugd welke per 1 juni 2021 in werking zijn getreden. De andere maatregelen zijn onderzocht op mogelijkheden en effecten en deze inspanningen ondersteunen het terugdringen van de kosten. De maatregel minder jeugdhulp op school blijkt lastig te koppelen aan een directe opbrengst, maar wordt zinvol geacht. De maatregel 'problemen ouders niet financieren uit jeugdwet' blijkt moeilijk te koppelen aan een directe opbrengst. We starten hulp niet wanneer problematiek bij een ouder ligt, tenzij de veiligheid van het kind in het geding is. Het is inmiddels een continue proces om te kijken waar we (on)gewenste ontwikkelingen zien en of hier aanvullende acties op nodig zijn. Evenals gekeken wordt of maatregelen structureel geborgd, dan wel beëindigd kunnen worden.

Maatregel "Aanscherpen huidige kaders" ten bedrage van € 1.500.000 - uitvoering door CJG

In deze maatregel is ingegaan op het aanscherpen van de huidige kaders. Het ging in 2021 om een bedrag van € 1.500.000. Het terugdringen van gebruik jeugdhulp op beschikking is verwerkt in het jaarplan van het CJG. Het CJG rapporteert hierover in de effectmonitor en periodieke voortgangsrapportages en anderzijds ook in het jaarverslag. De uitvoering van deze maatregelen vroeg voortdurende aandacht van het CJG en samenwerkende partners. Het effect van de maatregelen hebben we nauwgezet gemonitord en de invulling van de maatregelen is indien nodig bijgestuurd. De organisatie en monitoring van de maatregelen was ook in 2021 belegd bij een taskforce. De taskforce heeft de verbindingen onderhouden met alle stakeholders binnen de gemeente, het CJG, de regio en de aanbieders.

Totaal zijn in de periode januari 2020 tot en met september 2021 op een onderliggend budget van € 8,2 miljoen (betreft enkele onderdelen van de begroting jeugd) maatregelen gedefinieerd met een beoogd effect van € 1,4 miljoen (17% verbetering). Dit effect is dankzij de wijze van organiseren, de inzet van stakeholders en de gekozen focus gedurende 2020 en 2021 per saldo volledig gehaald op de voorgenomen wijze.

De verwachting is dat de beoogde effecten van € 1,5 miljoen verbonden aan de maatregelen over de periode 2020-2021 volledig worden gerealiseerd. Inhoudelijk zijn diverse (logistieke) schakels in de keten verbeterd en is de hulp voor ouders en jeugdigen effectiever en efficiënter geworden, zonder aan kwaliteit in te boeten.

Geld (indicator)



Geld (toelichting)

Omschrijving (toelichting)

Wat willen we bereiken? (doelstellingen)

IV.e. Het aantal jeugdigen in instellingsverblijf blijft constant t.o.v. 2019 (MD06, IBK BE18).

Wat gaan we hiervoor doen? (inspanningen/acties)

IV.e.1. Het CJG stuurt op casusniveau actief op het voorkomen van plaatsing van jeugdigen in residentiële voorzieningen (instellingsverblijf), bijvoorbeeld door de inzet van (intensieve) ambulante hulpvormen of pleegzorg.

Inhoud (indicator)



Inhoud (toelichting)

Het CJG heeft in 2021 uitvoering gegeven aan het actief sturen op casusniveau op het voorkomen van plaatsing van jeugdigen in residentiele voorzieningen (instellingsverblijf). Bijvoorbeeld door de inzet van (intensieve) ambulante hulpvormen of door inzet van pleegzorg. Daarnaast geeft het CJG sinds 2019 uitvoering aan een verbeterproject gericht op het afschalen van bestaande verblijfszaken naar andere (lichtere, voorliggende) vormen van jeugdhulp. De opgenomen jeugdigen in GGZ verblijf, crisis verblijf en jeugdzorgplus zijn niet meegenomen in de cijfers. In september 2019 zaten er 30 jeugdigen in een instellingsverblijf en in september 2021 waren dit er 28.

Er zijn activiteiten georganiseerd voor de Week van de Pleegzorg. Er is een presentje naar alle pleegouders in de gemeente gegaan als dank voor hun inzet, bestaande uit een spelletje, twinkeling bonnen en een voucher voor een keer zwemmen met het gezin in samenwerking met sportservice. In de week zelf is er een evenement georganiseerd voor alle pleegouders in de regio Foodvalley in de vorm van een lezing over (de uitdagingen rondom) pleegouderschap. Tevens is er in samenwerking met het CJG een lokale wervingsavond georganiseerd, waarin een lezing werd gegeven over wat pleegouderschap precies inhoudt, en waarin zowel een pleeg- als gastgezin werd geïnterviewd over hun ervaringen. Gastgezinnen hebben vanuit het CJG een waardering ontvangen. De ondersteuning van pleegouders door een netwerk/platform voor en door pleegouders uit Veenendaal kon door de coronamaatregelen en een capaciteitsvraagstuk (nog) niet worden opgepakt.

Geld (indicator)



Geld (toelichting)

Omschrijving (toelichting)

Wat willen we bereiken? (doelstellingen)

IV.f. In 2023 is een integrale werkwijze sociaal domein binnen de gemeente en tussen gemeentelijke partijen en externe partijen gerealiseerd (MD08, IBK BE22).

Wat gaan we hiervoor doen? (inspanningen/acties)

IV.f.1. Eind 2021 is de samenhang in activiteiten van, en ondersteuning vanuit onderwijs en gemeente t.b.v. jeugdigen verbeterd.

Inhoud (indicator)



Inhoud (toelichting)

Graag verwijzen we u naar V.e.1. en V.e.2. van deze rapportage.

Geld (indicator)



Geld (toelichting)

Omschrijving (toelichting)

IV.f.2. Ook in 2021 versterken we de verbinding tussen zorgpartners onderling en partners binnen het sociaal domein door jaarlijks een inhoudelijke bijeenkomst te organiseren.

Inhoud (indicator)



Inhoud (toelichting)

Op 10 juni 2021 heeft de digitale werksessie 'Samen meer uit het Sociaal Domein halen' plaatsgevonden. Samen met diverse aanbieders is een waardevol programma opgesteld en zijn diverse workshops verzorgd. Aan de deelnemers van de bijeenkomst is gevraagd een enquête in te vullen. De resultaten worden meegenomen bij het organiseren van toekomstige bijeenkomsten en ook wordt de input van de enquête meegenomen voor de uitvoeringsplannen Sociaal Domein van 2022.

Geld (indicator)



Geld (toelichting)

Omschrijving (toelichting)

Thema V: Onderwijs en ontwikkeling

Wat willen we bereiken? (doelstellingen)

V.a. Het aantal laaggeletterde inwoners daalt (MD01, IBK BE3).

Wat gaan we hiervoor doen? (inspanningen/acties)

V.a.1. Er is een formeel en non-formeel aanbod waartoe de groep laaggeletterde volwassenen van 18 jaar en ouder die niet (meer) inburgeringsplichtig zijn en tot de doelgroep van de WEB worden gerekend.

Inhoud (indicator)



Inhoud (toelichting)

Per 2021 is de uitvoering van het formele taalaanbod in handen van NL Training gekomen. Het non-formele taalaanbod lag in 2021 bij het Taalhuis. Het formele deel betreft trajecten vanuit een professioneel kader. Het non-formele deel wordt deels door taalvrijwilligers uitgevoerd. De gemeente participeert actief in het netwerk van het Taalhuis en geeft daarbij zowel ambtelijk als bestuurlijk input op de stukken van het Taalhuis.

Vanwege de start van de nieuwe formele aanbieder op 1 januari 2021 én de beperkende coronamaatregelen hebben er minder trajecten plaatsgevonden dan gepland.

In november heeft de Taalmeterdag plaatsgevonden. Hierbij zijn inwoners vanuit de Participatiewet opgeroepen voor een taaltoets. Omdat er op dat moment nieuwe maatregelen afgekondigd waren was de opkomst lager dan gepland.

Naast de taalmeterdag is er gewerkt aan het opzetten van de structurele screening. Hierbij nemen klantmanagers de taalmetertoets af bij nieuwe klanten die voldoen aan het kader. Doel hiervan is meer NT1 (Nederlands als moedertaal) te identificeren en toe te geleiden naar gepast taalaanbod.

Geld (indicator)



Geld (toelichting)

De dekking van de kosten van de uitvoering komen voort uit de Wet Educatie Beroepsonderwijs. De financiering wordt beheerd door centrumgemeente Ede. Op het deel van het formele aanbod is een bedrag overgebleven omdat niet voldoende groepen hebben kunnen starten. Dit bedrag wordt meegenomen naar 2022.

Omschrijving (toelichting)

V.a.2. Uitvoering geven aan Regionaal programma basisvaardigheden Arbeidsmarktregio Foodvalley

Inhoud (indicator)



Inhoud (toelichting)

Er is begin 2021 een nieuwe regionale visie vastgesteld voor de besteding van de WEB gelden die via de arbeidsmarktregio binnenkomen. Het meerjaren uitvoeringsplan (2021-2024) binnen dit beleid is in het vierde kwartaal 2021 vastgesteld door de gemeente Ede.

Tegelijkertijd hebben de huidige processen rondom het formeel aanbod via de Regionale Aanbieder (NL Training) en non-formeel (inzet vanuit het Taalhuis Veenendaal) aanbod vanzelfsprekend doorgelopen. Op basis van de regionale visie is gewerkt aan een uitvoeringsplan voor het taalhuis voor de periode 2022-2024. Deze is in de stuurgroep eind 2021 vastgesteld.

Geld (indicator)



Geld (toelichting)

De middelen voor de uitvoeringen van de aanpak laaggeletterdheid komen uit de Wet Educatie Beroepsonderwijs (WEB). Deze middelen worden beheerd door gemeente Ede.

Omschrijving (toelichting)

V.a.3 We willen meer mensen bereiken met een aanbod op maat, vooral de groep met Nederlands als moedertaal (=NT1).

Inhoud (indicator)



Inhoud (toelichting)

De regionale en lokale doelstelling om meer 'NT1-ers' te bereiken, hebben we in 2021 opgepakt door in te zetten op verbeterde structurele screening, waarbij de adviseur re-integratie en werk (van de gemeente) beter kon screenen op laaggeletterdheid en daarbij ook beter kon doorverwijzen naar formeel (regionaal aanbod door NL Training) en/of non-formeel aanbod (aanbod door het Taalhuis Veenendaal).

In november is de taalmeterdag georganiseerd waarbij een aantal inwoners dat gebruik maakt van de voorzieningen binnen de Participatiewet is opgeroepen voor een taaltoets.

Daarnaast is in het uitvoeringsplan voor het taalhuis opgenomen meer NT1'ers te bereiken de komende jaren. Dit willen we bereiken door in te zetten op structurele screening en via werkgevers werknemers met een taalachterstand te bereiken.

Geld (indicator)



Geld (toelichting)

Financiering komt vanuit de Wet Educatie Beroepsonderwijs (WEB). Deze middelen worden beheerd door Centrumgemeente Ede.

Omschrijving (toelichting)

Wat willen we bereiken? (doelstellingen)

V.b. Het aantal voortijdig schoolverlaters en thuiszitters is afgenomen (MD06, IBK BE20).

Wat gaan we hiervoor doen? (inspanningen/acties)

V.b.1. We geven in 2021 lokaal uitvoering aan de 3 programmalijnen uit het regionale programma VSV regio Vallei 2002-2024.

Inhoud (indicator)



Inhoud (toelichting)

Het regionale programma kent 3 programmalijnen, te weten Doorlopende leerlijnen, Preventie door Vroegsignalering en Aansluiting Onderwijs Arbeidsmarkt. Veenendaal participeert in de programmalijn 'Preventie door vroegsignalering'. De gemeente volgt de ontwikkelingen uit de andere programmalijnen middels een terugkoppeling naar het RMC Bestuur. Het nieuwe regionale programma aanpak Voortijdig Schoolverlaters (VSV) is in 2021 in Regio Vallei van start gegaan. De regiegroep VSV en de Beleidsgroep VSV zijn diverse keren bij elkaar gekomen om het nieuwe programma verder te verkennen.

Geld (indicator)



Geld (toelichting)

Omschrijving (toelichting)

Wat willen we bereiken? (doelstellingen)

V.c. Onderwijsachterstandenbeleid: er is een kwantitatief voldoende en kwalitatief goed aanbod van peuteropvang met en zonder voorschoolse educatie.

Wat gaan we hiervoor doen? (inspanningen/acties)

V.c.1. Aanbieders van peuteropvang krijgen op basis van de subsidieregeling middelen om de kindplaatsen te realiseren.

Inhoud (indicator)



Inhoud (toelichting)

In 2021 zijn in totaal 163 aanvragen ingediend voor een peuterplaats met voorschoolse educatie (VE) en 108 peuterplaatsen voor een peuterplaats zonder VE. Er waren in 2021 voldoende middelen beschikbaar om deze aanvragen toe te kennen op basis van de regeling 'Nadere regels peuteropvang met en zonder voorschoolse educatie (VE) gemeente Veenendaal'. Het aantal aanvragen peuteropvang met VE was in lijn met het aantal doelgroeppeuters zoals het Centraal Bureau voor de Statistiek dat voor Veenendaal opgaf. Het aantal peuterplaatsen zonder VE wordt bepaald door het aantal ouders dat wel graag hun peuter naar de kinderopvang brengt, maar geen recht op kinderopvangtoeslag heeft. Dit aantal schommelt al enkele jaren tussen de 100 en 120.

Geld (indicator)



Geld (toelichting)

Er is in totaal voor € 192.116 beschikt aan peuteropvang zonder VE en voor € 1.090.152 aan peuteropvang met VE. Deze bedragen passen binnen de daartoe vastgestelde subsidieplafonds.

Omschrijving (toelichting)

V.c.2. In gesprek met de aanbieders is kwaliteit een belangrijk en terugkerend thema.

Inhoud (indicator)



Inhoud (toelichting)

Er is een werkgroep VVE. In deze werkgroep participeren de aanbieders van peuteropvang met VE, en ook de GGD, de Bibliotheek, het CJG, de VVE-scholen en de VVE-specialisten. De werkgroep VVE kwam in 2021 vier keer bij elkaar. Kwaliteit is een terugkerend thema op de agenda. Actuele onderwerpen zijn bijvoorbeeld de inzet van de vanaf 1 januari 2022 verplichte inzet van een pedagogisch medewerker in de voorschoolse educatie, de inzet van de expertise van de bibliotheek in de kinderopvang (project Boekstart), en ook het aanbieden van een ouderprogramma voor ouders van nieuwkomerskinderen. Al deze activiteiten zijn gericht op het verbeteren van de kwaliteit van de VE en op het vergroten van onderwijskansen van kinderen.

Geld (indicator)



Geld (toelichting)

Kosten vallen binnen de middelen die beschikbaar worden gesteld door het Rijk voor onderwijsachterstandenbeleid.

Omschrijving (toelichting)

V.c.3. Ook worden er onderling collegiale visitaties uitgevoerd en worden studiemiddagen georganiseerd.

Inhoud (indicator)



Inhoud (toelichting)

In het kader van professionele ontwikkeling zijn collegiale visitaties en studiemiddagen vaste activiteiten bij de VVE in Veenendaal. De collegiale visitaties zijn afgelopen schooljaar echter niet uitgevoerd als gevolg van de coronamaatregelen. In het nieuwe schooljaar willen we de uitvoering van collegiale visitaties hervatten. Dit geldt voor zowel de peuteropvang als ook voor de VVE-scholen. Wat betreft de studiemiddagen: de VVE-specialisten hebben een training verzorgd voor leerkrachten van de VVE-scholen. Voor de pedagogisch medewerkers zijn afspraken gemaakt voor een workshop begin 2022.

Geld (indicator)



Geld (toelichting)

De training die de VVE-specialisten hebben verzorgd is opgenomen in de prestatieafspraken. Hier waren geen extra kosten mee gemoeid. De workshop Nederlands met ondersteuning door Gebarentaal gaat € 1200 kosten. Dit wordt gefinancierd uit de GOAB-middelen (Gemeentelijk OnderwijsAchterstanden Beleid).

Omschrijving (toelichting)

Wat willen we bereiken? (doelstellingen)

V.d. Faciliteren van het aanbod van vroegschoolse educatie waardoor scholen meer elkaars kennis en expertise kunnen delen en kinderen met een ontwikkelingsachterstand (nog) beter ondersteund kunnen worden.

Wat gaan we hiervoor doen? (inspanningen/acties)

V.d.1. Onderwijsachterstandenbeleid: er start een pilot met een taalspecialist die op alle VVE-scholen in Veenendaal extra ondersteuning gaat bieden.

Inhoud (indicator)



Inhoud (toelichting)

De taalspecialisten noemen we inmiddels VVE-specialisten omdat die term de lading beter dekt. De VVE-specialisten zijn ruim een jaar in dienst. Zij versterken leerkrachtvaardigheden op het gebied van VVE middels coaching. In 2021 hebben zij een routekaart ontwikkeld met desbetreffende indicatoren en bijbehorende kwaliteitsaspecten. Aan de hand van deze routekaart werken de VVE-specialisten met alle betrokkenen aan het realiseren van 'top-VVE', zodat elke VVE-leerling het 1F niveau kan bereiken. Dit is het fundamentele niveau zoals ook opgenomen in het referentiekader van de inspectie voor taal en rekenen.

Het betreft een 3-jarige pilot. In het schooljaar 2021-2022 gaan we aan de slag met een visie op de invulling voor de langere termijn en de vraag of de inzet van VVE-specialisten een tijdelijke dan wel structurele voorziening moet worden, in relatie tot de andere activiteiten in het onderwijskansenbeleid en de beschikbare middelen.

Geld (indicator)



Geld (toelichting)

De inzet van VVE-specialisten kostte in 2021 € 81.500. Dekking vond plaats uit de GOAB-middelen.

Omschrijving (toelichting)

Wat willen we bereiken? (doelstellingen)

V.e. Iedere jeugdige met een ondersteuningsbehoefte krijgt passende ondersteuning om onderwijs te kunnen volgen.

Wat gaan we hiervoor doen? (inspanningen/acties)

V.e.1. We voeren tweemaal per jaar Op Overeenstemming Gericht Overleg met Samenwerkingsverbanden passend onderwijs).

Inhoud (indicator)



Inhoud (toelichting)

In het kader van de aansluiting Passend Onderwijs en Jeugdhulp heeft in regionaal verband het Op Overeenstemming gericht overleg (OOGO) in 2021 driemaal plaatsgevonden. Onderdelen waarmee is ingestemd waren een addendum bij het ondersteuningsplan en de Focusagenda Onderwijs-Jeugd. Het OOGO heeft in juli de leidende principes, actielijnen en speerpunten uit deze Focusagenda Onderwijs Jeugdhulp vastgesteld met als doel om kinderen en leerlingen in onze regio FoodValley vanuit zowel het onderwijs als vanuit de gemeente de beste kans voor een optimale ontwikkeling te geven. In het OOGO van november is het uitvoeringsplan Focusagenda Onderwijs – Jeugdhulp besloten. Dit uitvoeringsplan omvat vijf thema's. Tevens is overeenstemming bereikt in het streven naar een gezamenlijke visie voor gemeenten naar normalisering, als samenwerkingsverbanden naar meer inclusiever onderwijs als een overkoepelend agendapunt om samen met leerkrachten, bestuurders, ouders en kinderen hiervoor visie te ontwikkelen.

Geld (indicator)



Geld (toelichting)

Omschrijving (toelichting)

V.e.2. We implementeren een afwegingskader Passend Onderwijs en als onderdeel daarvan een gedragen procedure om in wet-overstijgende casussen snel en efficiënt tot een passende oplossing voor het kind te komen.

Inhoud (indicator)



Inhoud (toelichting)

Veenendaal nam in 2021 deel in de regionale werkgroep doorontwikkeling Model Passende Samenwerking. In Q1 is een evaluatie van dit Model Passende Samenwerking uitgevoerd. De regionale evaluatie onderzocht de bekendheid van het Model en welke onderwerpen zich lenen voor doorontwikkeling.

In 2021 is lokaal ook de samenwerking onderzocht. Met diverse partijen zoals leerplicht, Centrum voor Jeugd en Gezin en het lokale onderwijsveld zijn knelpunten op casusniveau verzameld: welke casussen gaven op hoofdlijnen aanleiding tot aanpassing van afspraken. Het resultaat is een set aan operationele afspraken en reflectiebijeenkomsten die naar tevredenheid zijn voor alle partijen,

Geld (indicator)



Geld (toelichting)

Omschrijving (toelichting)

Wat willen we bereiken? (doelstellingen)

V.f. Alle kinderen van 0-13 jaar kunnen in een IKC een doorlopende leer- en ontwikkellijn volgen.

Wat gaan we hiervoor doen? (inspanningen/acties)

V.f. 1. Implementatie van het herijkte Integraal Huisvestingsplan 2020 en het nieuwe IKC-beleid.

Inhoud (indicator)



Inhoud (toelichting)

In oktober 2020 is het Integraal Huisvestingsplan onderwijs 2021-2024 (IHP) vastgesteld. Daarnaast heeft er in juni 2021 besluitvorming plaatsgevonden over de bij het IHP aangenomen motie voor onderwijshuisvesting in Veenendaal-Oost. Uit beide besluitvormingstrajecten vloeien een drietal IKC's voort, die op korte termijn uitgewerkt moeten worden, te weten: IKC Dragonder-Noord, IKC Dragonder-Zuid en IKC Veenendaal-Oost.

Voor IKC Dragonder-Noord heeft de school (Het Erf) een kinderopvangorganisatie geselecteerd, verder is samen met de naastgelegen (commerciële) ontwikkeling een eerste aanzet gemaakt voor het stedenbouwkundig ontwerp.

Voor IKC Dragonder-Zuid hebben de betrokken partners het gezamenlijke visietraject afgerond, waarin het IKC Beleid is verankerd. Op basis van het visietraject en de omgevingsvisie wordt de beoogde bouwlocatie gekozen.

Het is nog onduidelijk of de recente besluitvorming naar aanleiding van de onderwijshuisvesting Veenendaal-Oost invloed heeft op de ontwikkeling en de planning van IKC Dragonder Noord en Zuid.

Geld (indicator)



Geld (toelichting)

Omschrijving (toelichting)

V.f.3. In 2020 starten de kernpartners van het IKC Franse Gat met het aanbestedingstraject. Het aanbestedingstraject loopt door in 2021 en samen met aanbestedende partij en de kernpartners wordt de planontwikkeling van deze IKC opgepakt.

Inhoud (indicator)



Inhoud (toelichting)

Met de kernpartners van het IKC Franse Gat en de ontwikkelaar hebben we de Workoutfase afgerond. Op basis van deze resultaten gaat de ontwikkelaar met de architect begin 2022 het ontwerptraject in. Dit moet in de zomer van 2022 afgerond zijn. De (start van de) bouw van het IKC staat gepland voor eind 2022.

Geld (indicator)



Geld (toelichting)

Omschrijving (toelichting)

V.f.4. In 2021 starten de kernpartners van het IKC Ronde Erf met een eerste verkenning van een gezamenlijk IKC-visie, ruimtelijke programma en fysieke randvoorwaarden.

Inhoud (indicator)



Inhoud (toelichting)

Het stedenbouwkundig plan voor deze locatie en voor de naastliggende bouwlocatie is nagenoeg afgerond. Het Erf heeft een nieuwe prognose laten maken om zicht te krijgen op het benodigde aantal vierkante meters na het sluiten van de Vuurvlinder Noord. Tevens zijn zij samen met de kinderopvang partij Kwink bezig met het ontwikkelen van een IKC-Visie.

Geld (indicator)



Geld (toelichting)

Omschrijving (toelichting)

Thema VI: Sport

Wat willen we bereiken? (doelstellingen)

VI.a. Nieuwe Kpi's voor Stichting Sportservice Veenendaal

Wat gaan we hiervoor doen? (inspanningen/acties)

VI.a.1. In overleg met Stichting Sportservice Veenendaal bepalen we op welke doelen uit het beleidskader we ons in 2021 gaan inzetten.

Inhoud (indicator)



Inhoud (toelichting)

In de laatste Raadsinformatiebrief over de Herijking Sport (juni 2021) zijn de afspraken ten aanzien van de prestatieafspraken (KPI's) benoemd. In 2021 heeft er zowel op bestuurlijk- als op ambtelijk niveau overleg plaatsgevonden om de punten uit de herijking op te pakken.

Geld (indicator)



Geld (toelichting)**Omschrijving (toelichting)****Wat willen we bereiken? (doelstellingen)**

VI.b. Uitvoering lokaal Sportakkoord

Wat gaan we hiervoor doen? (inspanningen/acties)

VI.b.1. Met alle betrokken partijen uitvoering geven aan de uitvoeringprogramma's.

Inhoud (indicator)**Inhoud (toelichting)**

Vanwege de coronamaatregelen heeft in 2020 en 2021 minder uitvoering plaatsgevonden binnen het sportakkoord dan oorspronkelijk gepland. Zo zijn activiteiten op het onderwijs en bij sportverenigingen niet volledig in uitvoering gekomen. Wel is er gedurende het jaar gewerkt aan het vormen van een netwerk binnen de sportaanbieders.

In het tweede kwartaal van 2021 is het sportplatform ontwikkeld en is dit online beschikbaar gekomen. Ook is in juni het vormen van een klankbordgroep van sportverenigingen verder voorbereid. In het derde kwartaal van 2021 is in de kerngroep een begroting van het sportakkoord vastgesteld voor de uitvoering van diverse acties in de komende jaren.

Geld (indicator)**Geld (toelichting)**

De financiering komt vanuit het Rijk waarbij er voor de periode 2020-2022 per jaar €40.000,- beschikbaar is voor de uitvoering van het sportakkoord. Het Rijk heeft voor de uitvoering van 2021 eenmalig dit bedrag verdubbeld, waarmee voor dit jaar €80.000,- beschikbaar was. Een groot deel van dit budget is begroot in uitvoering in 2022. De middelen zijn via een subsidie aan Sportservice Veenendaal toegekend. Middels kwartaalrapportages en deelname in de Kerngroep is er sturing op de besteding van de middelen.

Omschrijving (toelichting)**Wat willen we bereiken? (doelstellingen)**

VI.c. Bevorderen gezonde sportkantines en rookvrije sportaccommodaties

Wat gaan we hiervoor doen? (inspanningen/acties)

VI.c.1. Organiseren van themabijeenkomsten en ondersteunen verenigingen.

Inhoud (indicator)**Inhoud (toelichting)**

Vanwege de coronamaatregelen binnen de sport hebben er in 2021 weinig bijeenkomsten plaatsgevonden. Wel is er op incidentele basis diverse services vanuit NOC*NSF ingekocht. Hiermee kunnen verenigingen trainingen en cursussen inkopen op thema's als beleid, duurzaamheid en gezondheid.

Daarnaast heeft Sportservice een bijeenkomst georganiseerd voor alle sportverenigingen met een eigen accommodatie om verduurzamingsmaatregelen door te voeren.

De ondersteuning aan sportvereniging is door Sportservice verzorgd. Ook zijn frequent nieuwsbrieven (verstuurd) over allerlei onderwerpen. In 2021 is er met name gecommuniceerd met de sportverenigingen over de coronamaatregelen en compensaties vanuit het Rijk.

Geld (indicator)



Geld (toelichting)

De middelen voor de uitvoering hiervan komen vanuit Stichting Sportservice Veenendaal en het Sportakkoord. Er zijn geen extra middelen nodig geweest voor de uitvoering hiervan.

Omschrijving (toelichting)

Thema VII: Cultuur

Wat willen we bereiken? (doelstellingen)

VII.a. Een toekomstbestendige culturele sector in Veenendaal

Wat gaan we hiervoor doen? (inspanningen/acties)

VII.a.1. Een financiële analyse uitvoeren (besparings- en compensatiemaatregelen).

Inhoud (indicator)



Inhoud (toelichting)

In het kader van de nieuw op te stellen cultuurvisie en -nota is in 2021 de cultuurbegroting geanalyseerd. Hierbij is voortgeborduurd op de bevindingen uit 2019 van de rekenkamercommissie. De gemeentelijke uitgaven voor cultuur zoals het CBS die opgeeft, bestaan deels uit de cultuursubsidies voor het culturele veld en deels uit de gemeentelijke kosten (gebouwen, afschrijvingen, verzekeringen, etc., exclusief de kosten voor gemeentelijke medewerkers). Om de inhoudelijke ambities uit de cultuurvisie en cultuurnota te kunnen realiseren is in de komende jaren extra budget nodig.

Geld (indicator)



Geld (toelichting)

Voor Veenendaal geldt dat in 2021, circa € 4.500.000 besteed wordt aan cultuursubsidies en € 2.000.000 aan gemeentelijke kosten. De conclusies en aanbevelingen uit de analyse, gedaan in 2021, zijn meegenomen in de nieuwe cultuurvisie 2022-2030 en in de cultuurnota 2022-2025, wat betekent dat de structurele middelen voor cultuursubsidies in de komende jaren verhoogd worden. In de Programmabegroting 2022 en meerjarenraming 2023-2025 is hiervoor structureel € 300.000 per jaar opgenomen.

Omschrijving (toelichting)

VII.a.2. In samenspel met de culturele instellingen komen tot een herijking van (prestatie)afspraken.

Inhoud (indicator)



Inhoud (toelichting)

De prestatieafspraken voor 2021 zijn, vanwege de coronapandemie en omdat we bezig waren met het ontwikkelen van een nieuwe cultuurvisie, beperkt aangepast. In het najaar 2021 is gestart met het formuleren van nieuwe prestatieafspraken. In de nieuwe prestatieafspraken voor 2022 zijn de eerste vijf verhaallijnen van de cultuurnota 2022-2025 verwerkt. Dit betekent dat nieuwe activiteiten voortvloeiend uit die verhaallijnen in de prestatieafspraken zijn opgenomen. Het (her)formulieren van de prestatieafspraken is in 2021 in dialoog met de culturele instellingen gedaan.

Geld (indicator)



Geld (toelichting)

De prestatieafspraken zijn gemaakt met als dekking de middelen zoals opgenomen in de cultuurbegroting.

Omschrijving (toelichting)

VII.a.3. Opstellen van een nieuw meerjarig kader voor cultuurbeleid.

Inhoud (indicator)



Inhoud (toelichting)

In 2021 is, in een uitgebreid participatief traject, een nieuw meerjarig kader voor cultuurbeleid ontwikkeld. Op 16 september 2021 heeft de raad 'Glans aan de Grift' vastgesteld. Dit document bevat zowel de Veense Cultuurvisie 2022-2030 als ook de Cultuurnota 2022-2025. In Glans aan de Grift is voor de komende beleidsperiode 2022-2030 de visie, missie en strategie voor de Veense cultuursector geformuleerd. De Cultuurnota is een uitwerkingsagenda waarin de doelen voor de komende vier jaar in activiteiten en consequenties voor benodigd budget staan uitgewerkt.

Geld (indicator)



Geld (toelichting)

In de programmabegroting 2022 is € 300.000 aan extra middelen opgenomen om de doelstellingen te kunnen realiseren. Dit is het resultaat van het ontwikkeltraject meerjarig kader voor cultuurbeleid dat in 2021 is afgerond.

Omschrijving (toelichting)

Wat willen we bereiken? (doelstellingen)

VII.b. Een goed productieklimaat voor de stadsprogrammering.

Wat gaan we hiervoor doen? (inspanningen/acties)

VII.b.1. Uitvoeren van het plan 'Positiebepaling Cultuurmakelaar'.

Inhoud (indicator)



Inhoud (toelichting)

De cultuurmakelaar heeft in 2021 ondersteuning geboden bij verbeteren van het aanbod School & Cultuur en een onderzoek begeleid hoe de cultuursector en lokale ondernemers elkaar kunnen versterken. Er zijn in dit kader samen met culturele en maatschappelijke partners verschillende gezamenlijke activiteiten georganiseerd voor zover dat mogelijk was met de geldende coronamaatregelen. Ook heeft de cultuurmakelaar adviesgesprekken en meetingpoints georganiseerd, gericht op o.a. samenwerking binnen projecten en het inzetten van ondernemersskills voor culturele organisaties. Tevens heeft de cultuurmakelaar een servicepunt ingericht voor het amateurveld en cultuurmakers en helpt hiermee nieuwe initiatieven en plannen te scouten en (door-) te ontwikkelen.

Geld (indicator)



Geld (toelichting)

De kosten inzet cultuurmakelaar zijn in 2021 € 71.050. Deze middelen zijn opgenomen in de cultuurbegroting.

Omschrijving (toelichting)

Thema VIII: Welzijn

Wat willen we bereiken? (doelstellingen)

VIII.a. De inzet van vrijwilligers en het sociale netwerk is onderdeel van het normale leven (MD03, IBK BE7).

Wat gaan we hiervoor doen? (inspanningen/acties)

VIII.a.1. De inzet van vrijwilligers en algemene voorzieningen stijgt in 2021 met 5%.

Inhoud (indicator)



Inhoud (toelichting)

Het afgelopen jaar is het aantal vrijwilligers bij Stichting Veens Welzijn afgenomen van 432 in 2020 naar 380 in december 2021. De inzet van de vrijwilligers is daarmee naar verwachting ook afgenomen, dit is te verklaren omdat er door de coronamaatregelen minder inzet mogelijk was.

Door de coronamaatregelen hebben de vrijwilligers in 2021 weinig tot geen bijeenkomsten en activiteiten kunnen organiseren. De bijeenkomsten en activiteiten zijn medio 2021 weliswaar weer opgestart, maar als gevolg van nieuwe coronamaatregelen konden niet alle geplande activiteiten worden uitgevoerd. Vrijwilligers zijn ook ander vrijwilligerswerk gaan doen, omdat sommige taken niet uitgevoerd konden worden maar ander vrijwilligerswerk weer wel.

Voor wat betreft het aantal algemene voorzieningen kunnen we hierdoor vooralsnog ook geen volledig beeld geven. We hopen hier volgend jaar meer over te kunnen zeggen.

Geld (indicator)



Geld (toelichting)

Omschrijving (toelichting)

VIII.a.2. Het vrijwilligersplatform inzetten om vrijwillige inzet te promoten en te ondersteunen.

Inhoud (indicator)



Inhoud (toelichting)

In 2021 is er tijdens het vrijwilligersplatform gesproken over elkaars expertise en activiteiten die er georganiseerd zijn.

Stichting Veens Welzijn besteed aandacht aan het promoten van vrijwilligerswerk en aan de versterking van de samenwerking met vrijwilligersorganisaties. Eind 2021 hebben zij nagedacht over hoe meer aandacht te geven aan het jaar van de vrijwilliger, om zo ook het vrijwilligerswerk op de kaart te zetten. Stichting Veens Welzijn heeft intern vrijwilligersbeleid ontwikkeld; dit wordt begin 2022 gepubliceerd.

Aan het einde van het jaar hebben de vrijwilligers in Veenendaal een waardering ontvangen, mede om nogmaals onze waardering uit te spreken en ze te motiveren hun werk als vrijwilliger voort te zetten en dit te promoten.

Geld (indicator)



Geld (toelichting)

Omschrijving (toelichting)

Wat willen we bereiken? (doelstellingen)

VIII.b. Versterken van de sociale basis (MD03, IBK BE9).

Wat gaan we hiervoor doen? (inspanningen/acties)

VIII.b.1. We kiezen in 2021 een thema waarvoor we een aanvullende ondersteuning bieden waar een hiaat isesignaleerd.

Inhoud (indicator)



Inhoud (toelichting)

In 2021 is er door Veens Welzijn inzicht verkregen in meerdere thema's waar collectief aanbod ontbreekt of nog onvoldoende is. Op een aantal thema's is extra aanbod ontwikkeld:

- Hulp bij het invullen van formulieren. De organisaties die dit uitvoeren hadden (onder andere als gevolg van de coronamaatregelen) niet voldoende mogelijkheden om aan de vraag te voldoen. Veens Welzijn heeft hierop extra aanbod ingezet;
- Vanuit het onderwijs is de vraag gekomen om vrijwillige begeleiders op school in te zetten om de coronamaatregelen te kunnen uitvoeren/handhaven. Veens Welzijn heeft hiervoor actief vrijwilligers geworven;
- Jongerenwerk in het Franse Gat was onderbezet. Hier is tijdelijk extra capaciteit ingezet.

Geld (indicator)



Geld (toelichting)

Uitgevoerd binnen het taakstellende budget dat in 2021 aan Veens Welzijn is toegekend.

Omschrijving (toelichting)

VIII.b.2. Het bereik van de netwerk-app die in 2020 is ontwikkeld groeit met 5%.

Inhoud (indicator)



Inhoud (toelichting)

In 2021 is de netwerk app onder de aandacht gebracht bij meerdere partijen rondom Wonen, Welzijn Zorg. Het aantal deelnemers in de app is nu 34. In 2020 was dit aantal 8. Het gebruik van de app wordt geëvalueerd in 2022. Vervolgens besluiten we of we de app blijven gebruiken of dat een andere medium, om elkaar te bereiken, passender is.

Geld (indicator)



Geld (toelichting)

Omschrijving (toelichting)

VIII.b.3. Samen met de Stichting Veens Welzijn/Toegang wordt continu afgestemd waar hiaten zitten en op welke wijze de sociale basis hier een rol in kan spelen.

Inhoud (indicator)



Inhoud (toelichting)

Tussen de Toegang (gemeente) en Stichting Veens Welzijn is in 2021 veelvuldig afstemming geweest. De hiaten in het aanbod zijn met elkaar verkend en besproken. Daar waar mogelijk is zo snel mogelijk aanvullend aanbod ingezet. Bijvoorbeeld een koffieochtend voor inwoners die zich eenzaam voelden. Het creëren van nieuw aanbod heeft soms ook een wat langere aanlooptijd nodig. Bijvoorbeeld een algemene voorziening voor licht dementerenden zal in 2022 verder vorm krijgen op grond van een business case.

Geld (indicator)



Geld (toelichting)

Uitgevoerd binnen het taakstellende budget voor Veens Welzijn in 2022.

Omschrijving (toelichting)**Wat willen we bereiken? (doelstellingen)**

VIII.c. Veenendalers nemen verantwoordelijkheid voor eigen zelfredzaamheid en eigen kwetsbaarheid, passend bij de levensfase (MD1, IBK BE1).

Wat gaan we hiervoor doen? (inspanningen/acties)

VIII.c.1. In het contact met de inwoners sturen we nadrukkelijker op en/of stimuleren we de inwoners om op zoek te gaan naar oplossingen binnen hun eigen mogelijkheden, hun sociaal netwerk en de sociale basis.

Inhoud (indicator)**Inhoud (toelichting)**

Door een forse toename in het aantal aanvragen en meldingen binnen de Wmo heeft in 2021 de focus gelegen op het oppakken en afhandelen hiervan. In de contacten met inwoners is nadrukkelijk gewezen en gevraagd naar eigen mogelijkheden. Voor 2022 blijft dit ook een belangrijk aandachtspunt in de werkwijze van de Wmo-uitvoering.

Geld (indicator)**Geld (toelichting)****Omschrijving (toelichting)**

Beleidsindicatoren

Taakveld	Indicator	Eenheid	Bron	Beschrijving	Veenendaal			Landelijk		
					2019	2020	2021	2019	2020	2021
4.3 Onderwijsbeleid en leerlingenzaken	Vroegtijdig schoolver-laters zonder start-kwalificatie (vsv-ers)	%	Ingrado	Het percentage van het totaal aantal leerlingen (12 - 23 jaar) dat voortijdig, dwz zonder startkwalificatie, het onderwijs verlaat.	2,1	1,5	nb	2	1,7	nb
4.3 Onderwijsbeleid en leerlingenzaken	Absoluut verzuim	Aantal per 1.000 leerlingen	DUO	Het aantal leerplichtigen dat niet staat ingeschreven op een school, per 1.000 inwoners lft. 5-18 jaar.	-	0	nb	2,4	2,7	nb
4.3 Onderwijsbeleid en leerlingenzaken	Relatief verzuim	Aantal per 1.000 leerlingen	DUO	Het aantal leerplichtigen dat wel staat ingeschreven op een school, maar ongeoorloofd afwezig is, per 1.000 inwoners lft. 5-18 jaar.	45	28,4	nb	26	nb	nb
5.1 Sportbeleid en activering	Niet-sporters	%	Gezondheidsenquête (CBS, RIVM)	Het percentage niet-wekelijks sporters t.o.v. bevolking van 19 jaar en ouder. Bevolking van 19 jaar en ouder dat niet minstens één keer per week aan sport doet.	nb	-	nb	nb	49	nb
6.1 Samenkracht en burgerparticipatie	Cliënten met een maatwerkarrangement WMO	Aantal per 10.000 inwoners	GMSD	Een maatwerkarrangement is een vorm van specialistische ondersteuning binnen het kader van de Wmo.	640	730	660	680	700	650
6.1 Samenkracht en burgerparticipatie	Jongeren met jeugdhulp	% van alle jongeren tot 18 jaar	CBS	Het percentage jongeren tot 18 jaar met jeugdhulp ten opzicht van alle jongeren tot 18 jaar.	15,6	15,7	14,0*	12,3	11,9	10,5*
6.3 Inkomensregelingen	Kinderen in uitkeringsgezin	% kinderen tot 18 jaar	Verwey Jonker Instituut - Kinderen in Tel	Het percentage kinderen tot 18 jaar dat in een gezin leeft dat van een bijstandsuitkering moet rondkomen.	5	5	nb	6	6	nb
6.3 Inkomensregelingen	Personen met een bijstandsuitkering	Aantal per 10.000 inwoners	CBS	Het aantal personen met een bijstandsuitkering.	315,2	377,3	351	381,7	459,7	431,2
6.5 Arbeidsparticipatie	Banen	Aantal per 1.000 inwoners in de leeftijd 15 - 64 jaar	LISA	Aantal banen, per 1.000 inwoners in de leeftijd van 15-64 jaar.	747,8	752,2	nb	793,9	795,9	nb
6.5 Arbeidsparticipatie	Netto arbeidsparticipatie	% van de werkzame beroepsbevolking ten opzichte van de beroepsbevolking	CBS	Percentage van de werkzame beroepsbevolking ten opzichte van de (potentiële) beroepsbevolking.	71,4	70,3	nb	68,8	68,4	nb
6.5 Arbeidsparticipatie	Werkloze jongeren	% 16 t/m 22 jarigen	Verwey Jonker Instituut - Kinderen in Tel	Percentage werkloze jongeren (16-22 jaar).	1	2	nb	2	2	nb
6.5 Arbeidsparticipatie	Lopende re-integratievoorzieningen	Aantal per 10.000 inwoners van 15 - 64 jaar	CBS	Aantal re-integratievoorzieningen.	270,6	265,1	nb	207	202	nb
6.82 Geëscaleerde zorg 18-	Jongeren met jeugdbescherming	% van alle jongeren tot 18 jaar	CBS	Het percentage jongeren tot 18 jaar met een jeugdbeschermingsmaatregel ten opzichte van alle jongeren tot 18 jaar.	1,3	1,4	1,2	1,2	1,2	1,1

* cijfers eerste
halfjaar 2021

Verbonden partijen

Zie voor een toelichting de paragraaf verbonden partijen.

Financiële programmarealisatie 2021 (bedragen x € 1.000,-)

Programma 3 Sociale leefomgeving

	Primitief	Raming 2021 Na begrotingswijziging	Realisatie 2021	Saldo 2021
Lasten	106.301	108.694	106.635	2.059
Baten	35.321	31.427	33.436	2.009
Gerealiseerd totaal saldo van baten en lasten	-70.980	-77.266	-73.199	4.067
Toevoeging aan reserve	148	1.905	2.028	-123
Onttrekking aan reserve	1.160	6.025	6.025	0
Gerealiseerd resultaat	-69.967	-73.147	-69.203	3.944

Toelichting op de financiële programmarealisatie (bedragen x € 1.000,-)

Ten opzichte van de in de 3e bestuursrapportage 2021 aangepaste begroting, zijn de grootste afwijkingen als volgt:

Taakveld	Afwijking 2021	V/N
Arbeidsparticipatie	77	V
Begeleide participatie	137	N
Cultuurpresentatie, cultuurproductie en cultuurparticipatie	155	V
Geëscaleerde zorg 18+	223	V
Inkomensregelingen	691	V
Maatwerkdienstverlening 18-	1.040	V
Maatwerkdienstverlening 18+	295	V
Maatwerk-voorzieningen (WMO)	49	V
Onderwijsbeleid en leerlingenzaken	461	V
Onderwijshuisvesting	161	V
Samenkracht en burgerparticipatie	647	V
Sportaccommodaties	200	N
Volksgezondheid	52	V
Wijkteams	513	V
Overige verschillen	40	V
Totaal afwijkingen programma 3	4.067	V

Arbeidsparticipatie: voordeel € 77.000

In de decembercirculaire heeft het Rijk opnieuw middelen beschikbaar gesteld ten behoeve van de uitvoering van de Wet inburgering 2021. Het gaat om een incidenteel bedrag voor ICT kosten van € 17.000. Daarnaast heeft het Rijk opnieuw middelen beschikbaar gesteld voor de zogenoemde ondertussengroep (de inburgeraars die vallen onder de Wet inburgering 2013-2020). Het gaat om een bedrag van € 17.000. Deze groep (de zogenoemde Elip-groep) kan - als zij geen lening meer kunnen sluiten bij DUO - van gemeenten budget krijgen voor het inkopen van taallessen. Hiervoor zijn nu extra middelen beschikbaar gesteld door het Rijk. Het college zal hiervoor in het eerste kwartaal van 2022 beleid opstellen. Voorgesteld wordt om de middelen voor deze doelen toe te voegen aan het budget inburgering 2022.

Per 1 januari 2022 is de Wet inburgering 2021 ingegaan. De basis is op orde, maar de implementatie is nog in volle gang. Er wordt voorgesteld om de beschikbare middelen over te

hevelen naar 2022 voor de afronding van het implementatieproces, voor de verdere inrichting van beleid en processen, voor de ontwikkeling van communicatie-instrumenten, ICT en training medewerkers inburgering. Voorgesteld wordt de restant middelen ad € 43.000 over te hevelen naar 2022 ten behoeve van de invoering van de nieuwe wet inburgering. Daarnaast is er binnen het taakveld arbeidsparticipatie sprake van een beperkt voordeel van € 33.000. Dit kan onder andere worden verklaard door lagere lasten op de onderdelen re-integratie algemeen en re-integratie aanbodversterking, en hogere lasten op de onderdelen Diagnose en work first en flankerend beleid.

Begeleide participatie: nadeel € 137.000

Met de decembercirculaire 2021 hebben gemeenten extra geld ontvangen voor sociale werkbedrijven ter compensatie van financiële schade als gevolg van de coronacrisis. Deze middelen zijn toegevoegd aan de rijksmiddelen WSW. Veenendaal ontving hiervoor € 166.000 extra. IW4 heeft aangetoond dat de schade die zij hebben ondervonden meer dan € 166.000 bedraagt. Net als in 2020 zijn deze extra middelen betaald aan het IW4. De lasten zijn reeds verwerkt binnen dit taakveld tegenover het tekort staan de hogere baten binnen programma 5 op het taakveld van de algemene uitkering.

De overige verschillen binnen dit taakveld leiden per saldo tot een voordeel van totaal € 29.000.

Cultuurpresentatie, cultuurproductie en cultuurparticipatie: voordeel € 155.000

Het voordeel ontstaat voornamelijk vanwege lagere subsidie ad € 149.400 voor het Theater Lampegiet. In juli 2020 nam de raad het besluit om aan Theater Lampegiet extra subsidie toe te kennen van € 170.500,-. De maatregelen zijn meerdere keren veranderd, wat maakte dat ook de financiële prognoses meerdere keren zijn bijgesteld. Uiteindelijk was er een bedrag van € 21.100 subsidie nodig om het tekort in het seizoen 2019-2020, direct ontstaan als gevolg van de coronamaatregelen, te compenseren. Het restant kan daarmee terugvloeien naar de algemene middelen. Bij de vaststelling van de subsidies voor cultuur over het jaar 2021 zal een aantal instellingen een tekort in de jaarrekening hebben. Deze tekorten zullen worden gedekt uit de rijksmiddelen coronasteun die we als gemeente ontvangen hebben of uit eigen reserves. Tevens is er een bedrag van € 31.700 minder uitgegeven aan amateurkunstbeoefening. Het aantal aanvragen voor subsidie was lager doordat er minder activiteiten mogelijk waren. Gezien de verwachting dat er, in lijn met de cultuurvisie, sterk ingezet zal worden op de amateurkunst in Veenendaal, is het voorstel dit restant over te hevelen naar 2022.

Tegenover deze voordelen is er ook een nadeel op het onderhoud Theater Lampegiet van € 41.000 en diverse voordelen op onder andere cultureel vastgoed en enkele kleine cultuur subsidies van € 15.000. De extra onderhoudskosten komen door een afrekening onderhoudswerkzaamheden 2020 ad € 11.000 en onvoorziene extra noodzakelijke onderhoudskosten voor noodverlichting en overige technisch installaties die gezien de toekomstige ontwikkeling van het theater daardoor planmatige vervangen zijn voor in totaal € 30.000.

Geëscaleerde zorg 18+: voordeel € 223.000

Het voordeel op het taakveld wordt voornamelijk veroorzaakt door de volgende voordelen, niet uitgegeven middelen van € 32.000 vanuit de decentralisatie uitkering (DU) dak- en thuisloosheid. In de septembercirculaire 2020 zijn door het rijk middelen beschikbaar gesteld. Deze uitkering is erop gericht dak- en thuisloosheid zoveel mogelijk te voorkomen en ervoor te zorgen dat niemand op straat hoeft te slapen. In 2022 wordt hiertoe een Pilot met Welkom uitgevoerd. Voorgesteld wordt om de middelen van € 32.000 in de resultaatbestemming mee te nemen en in 2022 beschikbaar te stellen voor uitvoering van deze taak. Lagere uitgaven van € 75.000 op de afrekening LVB middelen 2020. Er is ingezet op extra capaciteit voor de implementatie en uitvoering van de overgang van de regio beschermd wonen en maatschappelijke opvang maar het gehele bedrag bleek niet noodzakelijk te zijn in 2021. Ook is er een voordeel op de WvGGZ van € 24.000, dit wordt veroorzaakt door lagere kosten

voor het registratiesysteem en lagere personeelskosten en een meevaller in de afrekening van een subsidie bij ZonMW en een extra subsidieperiode voor het Advies- en Meldpunt Verward geeft incidenteel een voordeel van € 71.000 op de sluitende aanpak verward.

Binnen het taakveld zijn er daarnaast nog diverse afwijkingen van in totaal circa € 20.000.

Inkomensregelingen: voordeel € 691.000

Buig voordeel € 388.000

Ten opzichte van de derde bestuursrapportage zijn er hogere opboekingen en lagere uitgaven voor de WWB, een voordeel bij Bbz-bedrijfskapitaal en een voordeel op de voorziening dubieuze debiteuren.

Tozo voordeel € 155.000

De declaratie van de uitvoeringskosten zorgt per saldo tot een voordeel van € 155.000.

Voorgesteld wordt om hiervan € 36.000 te reserveren voor 2022. Dit vanwege uitvoeringskosten die volgen voor het afwikkelen van werkzaamheden rondom deze regeling aankomende jaren.

Kwijtscheldingen nadeel € 78.000

De periode waarin rechthebbenden de minimaregeling van 2021 konden aanvragen, liep van 1 januari 2021 t/m 31 december 2021. De huidige aanvraagperiode 2022-2023 met de Veenendaalpas is gestart op 1 december 2021 en heeft een doorlooptijd van 1,5 jaar, waardoor mensen een groter budget te besteden hebben. Veel rechthebbenden spreiden de besteding echter niet over de gehele periode maar maken een groot deel van hun budget al in de eerste maand op. Daarnaast is er in november en december veel promotie geweest voor de Veenendaalpas wat heeft geleid tot extra bestedingen bij reeds bekende rechthebbenden maar ook tot het bereiken van nieuwe inwoners. Bovenstaande redenen hebben ertoe geleid dat er in december 2021 meer is uitgegeven aan de minimaregelingen voor het aanvraagjaar 2021 en de huidige aanvraagperiode.

TONK voordeel € 202.000

Van 1 januari tot 1 oktober 2021 was de gemeente belast met de uitvoering van de regeling Tijdelijke Ondersteuning Noodzakelijke Kosten (TONK). Het aantal aanvragen is - ondanks een verruiming van de regeling - sterk achtergebleven bij de verwachtingen. Dit is in lijn met het landelijk beeld. De uitvoeringskosten zijn verwerkt onder programma Bedrijfsvoering.

Diverse overige verschillen van totaal € 24.000 voordelig.

Geëscaleerde zorg 18- en Maatwerkdienstverlening 18- (Jeugdhulp): voordeel € 1.040.000

Algemene voorzieningen jeugd voordeel € 123.000

De uitgaven op de algemene voorzieningen jeugd resulteren in een voordeel van € 123.000. Dit is voornamelijk te verklaren door de teruggave van € 85.200 op basis van de afrekening van bedrijfsvoeringskosten van het Knooppunt voor de jaren 2015-2020. Het resterende bedrag heeft betrekking op vrijval van dekkingsmiddelen voor personele inzet die beschikbaar zijn gesteld voor regionale samenwerking. De inzet heeft in 2021 extern plaatsgevonden, waardoor de kosten ten laste zijn gelegd van het personeelsbudget. Hierdoor vallen de middelen op deze post vrij.

Zorg in natura / 2e lijnszorgkosten jeugd voordeel € 657.000

De uitgaven voor de Zorg in Natura 2021 vallen € 657.000,- lager uit dan gemeld in de bestuursrapportages 2021. Het voordeel is voor een bedrag van € 435.000 het saldo van enerzijds extra middelen jeugd van het Rijk in 2021 en het positieve resultaat van maatregelen en anderzijds van de stijgende kosten van ambulante jeugdhulp. Tevens is een deel te verklaren door de afrekening met het Knooppunt jeugd van de stelposten 'nog te betalen kosten' die in de gemeentelijke jaarrekeningen 2015-2020 zijn opgenomen. Met nog te betalen kosten is en wordt rekening gehouden omdat zorgaanbieders tot 5 jaar na levering van zorg facturen kunnen sturen. Deze kosten zijn over de genoemde jaren meegevallen en resulteren in een voordeel van € 222.000,-.

Over 2021 zijn extra middelen voor een bedrag van € 2.237.000 in de algemene uitkering ontvangen.

PGB's jeugd voordeel € 119.000

Het voordelige verschil op de persoonsgebonden budgetten (PGB) voor jeugd bedraagt € 119.000.

Programma Sociaal Domein voordeel € 141.000

Het opgavebudget Sociaal Domein is een project- en daarmee afgebakend budget. Niet alle voorgenomen activiteiten hebben we in 2021 kunnen uitvoeren. We zetten onze activiteiten in 2022 voort. We investeren onder andere in de publiekscampagne Sociaal Domein en zorgen voor een doorontwikkeling van het dashboard sociaal domein. Ook het sociaal startpunt veenendaal.nl (hulpwijzer) maken we beter toepasbaar voor de inwoner.

Voorgesteld wordt de resterende middelen toe te voegen aan de jaarschijf 2022 en in 2022 opnieuw beschikbaar te stellen voor uitvoering van de Opgave Sociaal Domein.

Maatwerkdienstverlening 18+: voordeel € 295.000

Schuldhulpverlening voordeel € 35.000

Het college heeft op 13 juli 2021 besloten tot deelname aan het saneringskrediet, collectief schuldregelen en het schuldenknooppunt in 2021. Dit zijn 3 NVVK-arrangementen, die het proces schuldhulpverlening versnellen. Voor de implementatiekosten was in 2021 budget gereserveerd. Het proces van collectief schuldregelen en het schuldenknooppunt is op dit moment echter nog te belastend voor de uitvoering, omdat er extra werkzaamheden bij komen. Een door softwareleverancier Stratech te ontwikkelen koppeling heft dit knelpunt grotendeels op. Deze koppeling wordt naar verwachting in de eerste helft van 2022 geleverd. Voorgesteld wordt om de resterende middelen à € 35.000 over te hevelen naar 2022 en opnieuw beschikbaar te stellen voor de implementatie van collectief schuldregelen en het schuldenknooppunt.

Collectief vervoer voordeel € 346.000

Als gevolg van de coronacrisis was het rittenvolume in 2021 lager. Regionaal is een staffeltarief afgesproken voor deze daling van de ritten. Daarmee zijn de totale kosten lager dan begroot. Tevens zijn de inkomsten circa € 50.000 hoger. De provincie heeft de subsidie verhoogd, omdat zij iets langer dan eerder werd voorzien de samenwerking met de FoodValley gemeenten voortzet.

WMO immateriële verstrekking PGB en ZIN nadeel € 231.000

Ten aanzien van de immateriële WMO verstrekkingen is de totale afwijking ten opzichte van de begroting circa € 231.000 nadelig. Er is sprake van een voordeel op de PGB (€ 204.000) en een nadeel op de WMO ZIN (€ 435.000) ten opzichte van de begroting. De afwijking tussen ZIN en PGB ontstaat mogelijk omdat er veel keuze is in aanbieders ZIN en PGB's voor schoonmaakondersteuning lager zijn.

Meerkosten en compensatieregeling WMO Covid voordeel € 99.000

De compensatieregeling en de meerkostenregeling WMO vanwege Covid19 zijn niet volledig benut. Van het begrote bedrag van € 133.000 is uiteindelijk € 34.000 uitgegeven aan deze regelingen. Mogelijke verklaring hiervoor is dat aanbieders in 2020 de meeste (duurdere en incidentele) meerkosten al hebben gemaakt. Daarnaast is er in 2021 geen sprake geweest van het niet meer kunnen leveren van zorg vanwege Covid19 hierdoor is minder een beroep gedaan op de compensatieregeling.

Inkomsten uit eigen bijdragen nadeel € 84.000

Op basis van de gegevens over de eigen bijdrage die we van het Centraal Administratie Kantoor (CAK) hebben ontvangen, bleek dat de inkomsten € 84.000 lager zijn dan waar in de begroting rekening mee is gehouden. De oorzaak hiervan betreft het feit dat er sprake is van een kasstelsel om de eigen bijdrage te verantwoorden. De werkelijke afgedragen eigen bijdragen worden dan als inkomsten vastgelegd. Mogelijk dat in 2022 er nog een nabetaling zal plaats vinden van de eigen bijdrage uit 2021.

Hulp toeslagenaffaire: voordeel € 130.000

Met de publicatie van SPUKII, SPUK SZW en SPUK BZK in november 2021 is de compensatie voor de kosten van uitvoering van de toeslagenaffaire door de gemeente vast komen te staan. Op basis van de interpretatie van de regeling kan worden vastgesteld dat de gemeente volledig gecompenseerd wordt. Van de ontvangen middelen resteert ultimo 2021 € 130.000,-.

Maatwerk-voorzieningen (WMO): voordeel € 49.000

Sinds 2011 zetten de teams uitvoering en beleid (materieel) in op kwalitatief hoogwaardige voorzieningen, voor een scherpe prijs. Ook wijzen wij anderen op hun (maatschappelijke) verantwoordelijkheid. Het voordeel op dit taakveld ontstaat voornamelijk vanwege een eenmalige uitkering van de verzekeringsmaatschappij wegens aanspraak op regres. Via het regresrecht kan de gemeente de kosten van een Wmo-voorziening verhalen op degene die aansprakelijk (verzekeringsmaatschappij) is voor het ongeval dat tot beperkingen heeft geleid. Deze aanpak is nieuw en wordt verder doorontwikkeld. Er volgen in 2022 nog drie regres aanspraken.

Onderwijsbeleid en leerlingenzaken: voordeel € 461.000

Het voordeel op dit taakveld ontstaat voornamelijk door lagere uitgaven voor het leerlingenvervoer vanwege corona. De aanbesteding van het leerlingen- en Jeugdwetvervoer heeft een verhoging van het kilometertarief tot gevolg gehad. In april is de begroting 2021 verhoogd met ruim € 300.000 om deze hogere kosten op te kunnen vangen. Hierbij is uitgegaan van een ritvolume van voor de Coronaperiode. Als gevolg van de voortdurende coronacrisis is het ritvolume in 2021 echter op een laag niveau gebleven waardoor er een bedrag van € 422.000 niet is besteed. Zonder de effecten van corona zouden deze middelen nodig zijn geweest. Ook ontstaat er een afwijking op dit taakveld van € 28.000 vanwege de overhead op de regionale administratie leerplicht, gemeente breed valt dit effect weg binnen het programma bedrijfsvoering. Het overige verschil van € 11.000 wordt veroorzaakt door een niet besteed bedrag uit de resultaatbestemming 2020 voor de IKC-ontwikkelingen. Met de schoolbesturen en kinderopvangorganisaties is bij de vaststelling van het nieuwe IKC-beleid afgesproken dat er geen middelen nodig zijn voor een IKC-aanjager. Daarmee valt dit bedrag van € 10.000 vrij in de jaarrekening 2021.

Onderwijshuisvesting: voordeel € 161.000

De schoolwoningen aan de Mispel in de wijk Petenbos zijn verkocht waardoor er in 2021 geen kapitaallasten toegerekend zijn aan Vastgoed Huisvestingskosten De Mispel. Dit resulteert in een voordeel van € 81.000.

Daarnaast is er een hogere afdracht van de scholen voor de kinderopvang en de vergoeding voor de materiële instandhouding van ruim € 80.000.

Samenkracht en burgerparticipatie: voordeel € 647.000

Veens Welzijn voordeel € 340.000

De bijdrage aan Veens Welzijn zal over 2021 lager worden vastgesteld dan het voorschot. Dit heeft vooral te maken met het niet doorgaan van activiteiten in de buurtaccommodaties en wijken als gevolg van de verschillende coronamaatregelen in 2021. Voorgesteld wordt de resterende middelen middels een resultaatbestemming in 2022 opnieuw beschikbaar te stellen ten behoeve van extra uit te voeren activiteiten in 2022 (zoals jongerenwerk in het Franse Gat en het opruimen/opknappen van binnenruimtes buurtaccommodaties) en een in te stellen egaliseringsreserve voor de Stichting Veens Welzijn.

Diversiteit voordeel € 49.000

Er zijn structurele middelen beschikbaar gekomen voor de aanpak van discriminatie, waaronder de versterking van de antidiscriminatie voorzieningen (ADV). Deze middelen zijn voor 2021 nog niet besteed aangezien er nog geen capaciteit voorhanden was. In 2022 wordt er ingezet op het thema diversiteit en inclusiviteit, waardoor er structureel uitvoering gegeven zal worden aan de taken.

Mantelzorgondersteuning voordeel € 176.000

Het voordeel ontstaat voornamelijk vanwege vrijval van een bedrag uit 2020. De verwachting was dat er nog uitgaven zouden volgen voor mantelzorg ondersteuning uit 2020: deze uitgaven van Sante/Veens hebben zich echter niet voorgedaan. Ook heeft de gemeente zelf een actievare rol op zich genomen bij de uitgifte/verstrekking van het mantelzorgcompliment t.o.v. voorgaande jaren. Daarnaast blijkt dat de uitgaven voor bonnen voor de vrijwilligers lager liggen dan in de begroting opgenomen.

Fonds maatschappelijke initiatieven voordeel € 25.000

Als gevolg van de coronacrisis is er minder vaak een beroep gedaan op de subsidie uit deze regeling.

Kinderopvang voordeel € 26.000

Halverwege 2021 is er, ook in overleg met Jeugdbelang, een nieuwe beleidsregel 'Vergoeding kosten kinderopvang o.b.v. Sociaal Medische Indicatie (SMI)' van kracht. Naast aanscherping van de voorwaarden wordt de vergoeding onder de nieuwe beleidsregel met aftrek van een eigen bijdrage maandelijks rechtstreeks aan ouders bevoorschot. Voorheen factureerden de kinderopvangorganisaties de volledige kosten voor de SMI-plaatsingen bij de gemeente. Door de strengere voorwaarden, een nieuwe betalingssystematiek en de invloed van de coronamaatregelen op de toegang tot kinderopvang is op dit moment nog niet duidelijk of de kosten over 2021 (overgangsjaar) maatgevend zijn voor 2022. Bij de 1e bestuursrapportage 2022 wordt gekeken hoe de kosten zich ontwikkelen en wordt bepaald of het budget in 2022 toereikend is.

Algemene voorzieningen Jeugd voordeel € 29.000

In 2021 hebben we op dit budget minder uitgegeven dan gebruikelijk. Dit heeft enerzijds te maken dat de adviesraden minder tot geen activiteiten hebben kunnen uitvoeren vanwege de coronamaatregelen en dat er minder leden zitting hebben in de adviesraden dan volgens hun reglement zou kunnen. Hierdoor worden ook minder kosten gemaakt voor de deelnemersvergoedingen. Deze twee factoren kunnen volgend jaar (2022) weer anders zijn waardoor de middelen wel weer worden benut.

Sportaccommodaties: nadeel € 200.000

Het nadeel op uitgaven wordt geheel veroorzaakt door hogere kapitaallasten voor een bedrag € 203.000. Dit is een effect van aanpassing van de afschrijvingstermijnen voor onder andere kunstgrasvelden waarvan de effecten nog niet verwerkt waren in de begroting 2021. Het effect wordt in de meerjarenraming meegenomen. De overige afwijkingen leiden per saldo tot een voordelig effect van € 3.000.

Volksgesondheid: voordeel € 52.000

Het voordeel op het taakveld wordt voornamelijk veroorzaakt door minder uitgaven ad € 39.000 vanuit de GIDS gelden en een voordeel van € 15.000 op uitgaven voor de GGD voornamelijk vanwege een compensabele btw teruggaaf uit 2020. In 2021 hebben, vanwege covid-19, niet alle deelprojecten van GIDS (volledig) doorgang kunnen vinden. Met name groepsbijeenkomsten konden geen doorgang vinden. Hierdoor is een restant van € 39.000 ontstaan. De GIDS-impuls mag over meerdere jaren uitgegeven worden. Voor 2022 zijn de GIDS plannen gereed en is rekening gehouden met dit restantbedrag zodat projecten een groter bereik kunnen hebben en tevens is er een extra project toegevoegd. Om deze redenen willen we dit bedrag als resultaatbestemming meenemen naar 2022.

Wijkteams: voordeel € 513.000

CJG voordeel € 414.000

Het overschot in de jaarrekening 2021 van het CJG bedraagt € 414.000. Dit overschot kan als volgt worden verklaard:

- Ten eerste is het CJG altijd voorzichtig in de uitvoering van haar financiële beleid omdat de stichting geen reserve mag hebben en derhalve frictiekosten en

onverwachte kosten altijd binnen de lopende begroting op moet opvangen. Dit verklaart een bedrag van ongeveer € 100.000;

- Ten tweede zijn niet alle reserveringen die gedaan zijn uit het werkbudget daadwerkelijk ingezet, grotendeels is dit COVID-19 gerelateerd. Dit gaat om een bedrag van ongeveer € 155.000;
- Ten derde moest het CJG rekening houden met een stijging van de CAO, de onderhandelingen zijn echter nog niet afgerond en derhalve heeft het CJG de hiervoor gereserveerde post van ongeveer € 75.000 niet uitgegeven;
- Tenslotte kon het CJG een aantal specifieke vacatures niet direct worden vervullen, dit omdat er geen passende kandidaten beschikbaar waren en zijn er een aantal medewerkers vertrokken, waar lager ingeschaalde medewerkers voor terug zijn gekomen. Dit verklaart het overige deel van het overschot van ongeveer € 84.000.

Algemene voorzieningen jeugd voordeel € 76.000

Het voordeel betreft minder uitgaven voor het transformatiebudget van € 50.000. Voor 2021 was vanuit de resultaatbestemming bij de jaarrekening 2020, € 138.000,- bestemd voor het Transformatiebudget Jeugdhulp. Dit bedrag aan 'transformatiegelden' betreft door het Rijk verstrekte incidentele middelen over de jaren 2019-2020-2021. In de 3e bestuursrapportage 2021 is € 65.800 van dit bedrag via budgetoverheveling overgeheveld naar 2022. In het laatste kwartaal van 2021 is echter de doorontwikkeling van de veiligheidsketen bij het CJG niet gestart. De restant gelden worden bij deze jaarrekening in de reserve gestort ten behoeve van 2022. Ook ontstaat een voordeel van € 25.000 vanwege de afrekening van de gemeente Ede voor de teveel betaalde gelden voor de regio coördinator van de verwijzindex.

Daarnaast zijn er nog diverse verschillen van € 20.000 op dit taakveld, onder andere als gevolg van minder uitgaven ten behoeve van schoonmaak van gebouwen en een iets lagere uitgaven voor de subsidieregeling clientondersteuning.

Overige verschillen: voordeel € 23.000

De overige verschillen op dit programma leiden per saldo tot een voordeel van € 23.000.

Reservemutaties

Toevoegingen aan de reserves: nadeel € 123.000

In lijn met eerdere besluitvorming zijn de volgende toevoegingen aan de reserves, die afwijken van de begroting, verwerkt:

- Een storting in de reserve meerjarige middelen van het resterende budget GIDS gelden in 2021 voor een bedrag van € 39.000;
- Een storting in de reserve meerjarige middelen van het resterende budget voor de implementatie nieuwe wet inburgering voor een bedrag van € 34.000;
- Een storting in de reserve meerjarige middelen van het resterende budget transformatiefonds jeugd in 2021 voor een bedrag van € 50.000.